

Τα δικαιώματά σας κοινωνικής ασφάλισης

στη Σλοβενία



Κοινωνική Ευρώπη



Ευρωπαϊκή Επιτροπή



Οι πληροφορίες που παρέχονται από τον παρόντα οδηγό έχουν συνταχθεί και επικαιροποιηθεί σε στενή συνεργασία με τους εθνικούς αντιπροσώπους του συστήματος αμοιβαίας πληροφόρησης για την κοινωνική προστασία (MISSOC). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το δίκτυο MISSOC παρέχονται στη διεύθυνση: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=el&catId=815>

Ο παρών οδηγός παρέχει μια γενική περιγραφή του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης που εφαρμόζεται στις αντίστοιχες χώρες. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται μέσω άλλων δημοσιεύσεων του δικτύου MISSOC, οι οποίες διατίθενται μέσω του παραπάνω συνδέσμου. Μπορείτε επίσης να επικοινωνείτε με τις αρμόδιες αρχές και τα ιδρύματα που παρατίθενται στο παράρτημα I του παρόντος οδηγού.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και κάθε πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό της δεν φέρουν καμία ευθύνη κατ' οιονδήποτε τρόπο για τη χρήση των πληροφοριών που περιέχονται στην παρούσα δημοσίευση.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Κεφάλαιο I: Εισαγωγή, οργάνωση και χρηματοδότηση	6
Εισαγωγή	6
Οργάνωση της κοινωνικής προστασίας	7
Χρηματοδότηση.....	7
Το δικαίωμά σας σε παροχές κοινωνικής ασφάλισης όταν μετακινείστε στην Ευρώπη.....	7
Κεφάλαιο II: Υγειονομική περίθαλψη.....	9
Πότε δικαιούστε υγειονομική περίθαλψη;	9
Τι καλύπτεται;	9
Πώς αποκτάτε πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη;	9
Το δικαίωμά σας σε παροχές υγειονομικής περίθαλψης όταν μετακινείστε στην Ευρώπη	10
Κεφάλαιο III: Παροχές ασθενείας σε χρήμα	11
Πότε δικαιούστε παροχές ασθενείας σε χρήμα;	11
Τι καλύπτεται;	11
Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές ασθενείας σε χρήμα;	11
Το δικαίωμά σας σε παροχές ασθενείας σε χρήμα όταν μετακινείστε στην Ευρώπη.....	12
Κεφάλαιο IV: Παροχές μητρότητας και πατρότητας	13
Πότε δικαιούστε παροχές μητρότητας και πατρότητας;	13
Τι καλύπτεται;	13
Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές μητρότητας και πατρότητας;.....	14
Το δικαίωμά σας σε παροχές μητρότητας και πατρότητας όταν μετακινείστε στην Ευρώπη	14
Κεφάλαιο V: Παροχές αναπηρίας	16
Πότε δικαιούστε παροχές αναπηρίας;	16
Τι καλύπτεται;	16
Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές αναπηρίας;	17
Το δικαίωμά σας σε παροχές αναπηρίας όταν μετακινείστε στην Ευρώπη.....	18
Κεφάλαιο VI: Συντάξεις και παροχές γήρατος	19
Πότε δικαιούστε παροχές γήρατος;	19
Τι καλύπτεται;	19
Πώς αποκτάτε πρόσβαση στις παροχές γήρατος;.....	20
Το δικαίωμά σας σε παροχές γήρατος όταν μετακινείστε στην Ευρώπη	20



Κεφάλαιο VII: Παροχές επιζώντων	21
Πότε δικαιούστε παροχές επιζώντων;	21
Τι καλύπτεται;	22
Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές επιζώντων;	23
Τα δικαιώματά σας σε παροχές επιζώντων όταν μετακινείστε στην Ευρώπη.....	23
Κεφάλαιο VIII: Παροχές για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες	24
Πότε δικαιούστε παροχές για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες;	24
Τι καλύπτεται;	24
Πώς αποκτάτε πρόσβαση στα επιδόματα για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες;	24
Το δικαίωμά σας σε παροχές εργατικού ατυχήματος και επαγγελματικών ασθενειών όταν μετακινείστε στην Ευρώπη	25
Κεφάλαιο IX: Οικογενειακά επιδόματα	26
Πότε δικαιούστε οικογενειακά επιδόματα;.....	26
Τι καλύπτεται;	27
Πώς αποκτάτε πρόσβαση στα οικογενειακά επιδόματα;	27
Το δικαίωμά σας σε οικογενειακά επιδόματα όταν μετακινείστε στην Ευρώπη	28
Κεφάλαιο X: Ανεργία.....	29
Πότε δικαιούστε παροχές ανεργίας;.....	29
Τι καλύπτεται;	29
Πώς αποκτάτε πρόσβαση στις παροχές ανεργίας;	30
Το δικαίωμά σας σε παροχές ανεργίας όταν μετακινείστε στην Ευρώπη	30
Κεφάλαιο XI: Ελάχιστοι πόροι διαβίωσης	31
Πότε δικαιούστε παροχές λόγω ελάχιστων πόρων διαβίωσης;.....	31
Τι καλύπτεται;	31
Πώς αποκτάτε πρόσβαση στα επιδόματα λόγω ελάχιστων πόρων διαβίωσης;.....	32
Το δικαίωμά σας σε επιδόματα λόγω ελάχιστων πόρων διαβίωσης όταν μετακινείστε στην Ευρώπη.....	32
Κεφάλαιο XII: Μακροχρόνια περίθαλψη	33
Πότε δικαιούστε μακροχρόνια περίθαλψη;	33
Τι καλύπτεται;	34
Πώς αποκτάτε πρόσβαση στη μακροχρόνια περίθαλψη;	34
Το δικαίωμά σας σε μακροχρόνια περίθαλψη όταν μετακινείστε στην Ευρώπη	35



Παράρτημα I: Χρήσιμες διευθύνσεις και χρήσιμοι δικτυακοί τόποι.....	36
Παράρτημα II: Ειδικές μη ανταποδοτικού χαρακτήρα παροχές σε χρήμα.....	38



Κεφάλαιο I: Εισαγωγή, οργάνωση και χρηματοδότηση

Εισαγωγή

Το σλοβενικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης περιλαμβάνει την κοινωνική ασφάλιση, τα οικογενειακά επιδόματα και το καθεστώς κοινωνικής πρόνοιας. Τα καθεστάτα κοινωνικής ασφάλισης περιλαμβάνουν το υποχρεωτικό σύστημα ασφάλισης συνταξιοδότησης και αναπηρίας, την υποχρεωτική ασφάλιση ασθενείας, την ασφάλιση ανεργίας και την ασφάλιση γονικής μέριμνας. Οι ασφαλίσεις είναι υποχρεωτικές για όλους τους μισθωτούς και τους αυτοαπασχολούμενους. Οι ασφαλίσεις χρηματοδοτούνται από τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλουν οι μισθωτοί και οι εργοδότες.

Υποχρεωτική ασφάλιση συνταξιοδότησης και αναπηρίας

Η υποχρεωτική ασφάλιση συνταξιοδότησης και αναπηρίας καλύπτει τις περιπτώσεις γήρατος, αναπηρίας, βοήθειας και φροντίδας από τρίτους, σωματικής αναπηρίας και θανάτου. Είναι υποχρεωτική για τους μισθωτούς, τους αυτοαπασχολούμενους, τους αγρότες και ορισμένες άλλες κατηγορίες ατόμων που ασκούν συγκεκριμένες δραστηριότητες οι οποίες εμπίπτουν στην υποχρεωτική ασφάλιση. Η ασφάλιση παρέχεται από έναν και μοναδικό οργανισμό, το Ίδρυμα ασφάλισης συνταξιοδότησης και αναπηρίας της Σλοβενίας (*Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije*), το οποίο ασκεί τις αρμοδιότητές του από το κεντρικό γραφείο του στη Λιουμπλιάνα, τις περιφερειακές μονάδες του και τα τοπικά υποκαταστήματά του. Το διοικητικό συμβούλιο του Ιδρύματος στελεχώνεται από εκπροσώπους της κυβέρνησης, των συνδικάτων, των ενώσεων εργοδοτών και συνταξιούχων, από έναν εκπρόσωπο αναπήρων από εργατικό ατύχημα και από εκπροσώπους των εργαζομένων του Ιδρύματος.

Υποχρεωτική ασφάλιση ασθενείας

Η υποχρεωτική ασφάλιση ασθενείας επιτρέπει στους ασφαλισμένους να ασκήσουν τα δικαιώματά τους σε παροχές σε είδος (υγειονομική περίθαλψη) και σε παροχές σε χρήμα, όπως το επίδομα ασθενείας, το εφάπαξ επίδομα θανάτου, η (μερική) επιστροφή των εξόδων κηδείας, καθώς και η επιστροφή δαπανών για ιατρική περίθαλψη εκτός της Σλοβενίας. Το σύστημα καλύπτει τους μισθωτούς, τους αυτοαπασχολούμενους, τους αγρότες, τους δικαιούχους παροχών κοινωνικής ασφάλισης (συμπεριλαμβανομένων των συνταξιούχων) και τους πολίτες οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι της Δημοκρατίας της Σλοβενίας, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους. Μοναδικός πάροχος της υποχρεωτικής ασφάλισης ασθενείας είναι το σλοβενικό Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθενείας (*Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije*), το οποίο ασκεί τις δραστηριότητές του μέσω των περιφερειακών γραφείων του και των τοπικών υποκαταστημάτων του. Το διοικητικό συμβούλιο του απαρτίζεται από εκπροσώπους των ασφαλισμένων και των εργοδοτών.

Υπάρχει δυνατότητα προαιρετικής συμπληρωματικής ασφάλισης ασθενείας (ασφάλιση για την κάλυψη της συμμετοχής του ασφαλισμένου στις δαπάνες) για ιατρικές παροχές που δεν καλύπτονται πλήρως από την υποχρεωτική ασφάλιση.

Ασφάλιση ανεργίας

Το καθεστώς ασφάλισης ανεργίας εγγυάται την καταβολή παροχών ανεργίας. Ο σλοβενικός οργανισμός απασχόλησης (*Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje*) ασκεί τις δραστηριότητές του μέσω των περιφερειακών γραφείων του και των γραφείων απασχόλησης. Το διοικητικό συμβούλιο του απαρτίζεται από εκπροσώπους των οργανώσεων των εργοδοτών, των συνδικάτων, των εργαζομένων του Οργανισμού και της κυβέρνησης.



Η ασφάλιση ανεργίας καλύπτει επίσης την επιστροφή των εξόδων μεταφοράς και μετεγκατάστασης και εγγυάται το δικαίωμα υγειονομικής περίθαλψης και την κάλυψη από την ασφάλιση συνταξιοδότησης και αναπηρίας. Η άσκηση των δύο αυτών δικαιωμάτων διέπεται από ειδικές διατάξεις.

Ασφάλιση γονικής μέριμνας

Η ασφάλιση γονικής μέριμνας καλύπτει τις γονικές άδειες (άδεια μητρότητας, άδεια παιδικής μέριμνας, άδεια πατρότητας, άδεια υιοθεσίας) και τα γονικά επιδόματα (επίδομα μητρότητας, επίδομα παιδικής μέριμνας, επίδομα πατρότητας, επίδομα υιοθεσίας) για τους μισθωτούς, τους αυτοαπασχολούμενους, τους αγρότες και για ορισμένες άλλες κατηγορίες ατόμων στην επικράτεια της Δημοκρατίας της Σλοβενίας. Το σύστημα διαρθρώνεται σε 62 περιφερειακά κέντρα κοινωνικής εργασίας (*centri za socialno delo*).

Οικογενειακά επιδόματα

Τα οικογενειακά επιδόματα είναι παροχές σε χρήμα οι οποίες περιλαμβάνουν το γονικό επίδομα, το επίδομα τοκετού, το επίδομα τέκνων, το επίδομα πολύτεκνης οικογένειας, το ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας και τη μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος.

Κοινωνική πρόνοια

Στο πλαίσιο του σλοβενικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, πέραν της γενικής κοινωνικής πρόνοιας, προβλέπονται διάφορες κατηγοριακές παροχές κοινωνικής πρόνοιας, μεταξύ των οποίων η κρατική σύνταξη.

Οργάνωση της κοινωνικής προστασίας

Το υπουργείο Εργασίας, Οικογένειας και Κοινωνικών Υποθέσεων εποπτεύει τις δραστηριότητες του Ιδρύματος συνταξιοδοτικής και αναπηρικής ασφάλισης της Σλοβενίας, του σλοβενικού οργανισμού απασχόλησης και των κέντρων κοινωνικής εργασίας.

Τα οικογενειακά επιδόματα, η κοινωνική πρόνοια και οι κοινωνικές υπηρεσίες παρέχονται από τα περιφερειακά κέντρα κοινωνικής εργασίας, ενώ για την επίβλεψή τους αρμόδιο είναι το υπουργείο Εργασίας, Οικογένειας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Το υπουργείο Υγείας καθορίζει τα προγράμματα ιατρικών παροχών των ασφαλισμένων σε συνεργασία με το σλοβενικό Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθένειας.

Χρηματοδότηση

Τα καθεστάτα κοινωνικής ασφάλισης της Σλοβενίας χρηματοδοτούνται από τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλουν οι ασφαλισμένοι και οι εργοδότες. Το κράτος δεσμεύεται από το σύνταγμα της χώρας να καλύπτει τις ενδεχόμενες ζημιές των καθεστώτων κοινωνικής ασφάλισης. Η ασφάλιση ανεργίας και η ασφάλιση γονικής μέριμνας χρηματοδοτούνται κατά κύριο λόγο από τον κρατικό προϋπολογισμό. Τα οικογενειακά επιδόματα και η κοινωνική πρόνοια χρηματοδοτούνται εξ ολοκλήρου από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Το δικαίωμά σας σε παροχές κοινωνικής ασφάλισης όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης στην Ευρώπη διαφέρουν από χώρα σε χώρα, γι' αυτό και οι σχετικές διατάξεις της ΕΕ αποσκοπούν στον καλύτερο συντονισμό τους. Είναι σημαντικό να υπάρχουν κοινοί κανόνες που διασφαλίζουν την πρόσβαση στις κοινωνικές παροχές ώστε να μη ζημιώνονται οι ευρωπαίοι εργαζόμενοι και άλλοι ασφαλισμένοι όταν ασκούν το δικαίωμά τους για ελεύθερη κυκλοφορία εντός της ΕΕ. Οι κανόνες αυτοί βασίζονται σε τέσσερις αρχές.



- Όταν μετακινείστε εντός της Ευρώπης, είστε πάντα ασφαλισμένος με βάση τη νομοθεσία ενός και μόνο κράτους μέλους: κατά κανόνα, εάν είστε εργαζόμενος, η χώρα αυτή θα είναι η χώρα στην οποία εργάζεστε, εάν δεν εργάζεστε, θα είναι η χώρα στην οποία διαμένετε.
- Η αρχή της ίσης μεταχείρισης διασφαλίζει ότι έχετε τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους πολίτες της χώρας στην οποία είστε ασφαλισμένος.
- Όταν είναι απαραίτητο, περίοδοι ασφάλισης που κατοχυρώνονται σε άλλες χώρες της ΕΕ μπορούν να λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση κάποιου επιδόματος.
- Οι παροχές σε χρήμα μπορούν να «εξάγονται», εάν ζείτε σε χώρα διαφορετική από εκείνη στην οποία είστε ασφαλισμένος.

Μπορείτε να επικαλείστε τις διατάξεις της ΕΕ για τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης στα 27 κράτη μέλη, τη Νορβηγία, την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν (ΕΟΧ) και την Ελβετία (31 χώρες συνολικά).

Ορισμένες γενικές πληροφορίες σχετικά με τις διατάξεις της ΕΕ παρέχονται στο τέλος κάθε κεφαλαίου. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης για όσους μετακινούνται ή ταξιδεύουν στην ΕΕ, την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία ή την Ελβετία διατίθενται στη διεύθυνση: <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.



Κεφάλαιο II: Υγειονομική περίθαλψη

Πότε δικαιούστε υγειονομική περίθαλψη;

Εάν είστε μισθωτός, αυτοαπασχολούμενος, αγρότης, δικαιούχος παροχής κοινωνικής ασφάλισης (σύνταξης γήρατος, αναπηρίας ή επιζώντων, επιδόματος ανεργίας, διαρκούς κοινωνικής πρόνοιας), ή μόνιμος κάτοικος μη ασφαλισμένος σε κάποια άλλη κατηγορία, η ασφάλιση ασθένειας είναι υποχρεωτική.

Επιπλέον, δικαίωμα στην υγειονομική περίθαλψη έχουν τα συντηρούμενα μέλη της οικογένειας, συμπεριλαμβανομένων των συζύγων ή των συντρόφων, των τέκνων και των τέκνων του/της συζύγου, καθώς και ορισμένες άλλες κατηγορίες ατόμων που χρήζουν φροντίδας.

Κατά κανόνα, για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε υγειονομική περίθαλψη δεν απαιτείται να αποδειχθεί προηγούμενη περίοδος εισφορών. Ενδέχεται να προβλέπονται ορισμένες εξαιρέσεις για ορθοπεδικά υλικά, γυαλιά, βοηθήματα ακοής, προθέσεις και άλλα ιατρικά βοηθήματα.

Τι καλύπτεται;

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου καθεστώτος ασφάλισης, έχετε πρόσβαση σε γιατρούς ή κέντρα πρωτοβάθμιας περίθαλψης συμβεβλημένα με το σλοβενικό Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθένειας. Οι ασφαλισμένοι στο υποχρεωτικό καθεστώς ασφάλισης που δεν διαθέτουν συμπληρωματική ασφάλιση για την κάλυψη της συμμετοχής τους στο κόστος οφείλουν να συμμετέχουν στις δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης, σε ποσοστό από 5 έως 90% (το 2009, το 2010 και το 2011). Για ορισμένες ιατρικές παροχές δεν προβλέπεται συμμετοχή. Για παράδειγμα, δεν προβλέπεται συμμετοχή των χρηστών για προληπτική υγειονομική περίθαλψη, για θεραπεία και αποκατάσταση παιδιών (συμπεριλαμβανομένων των φαρμακευτικών προϊόντων που περιέχονται στον θετικό και στον ενδιάμεσο κατάλογο), για σπουδαστές και γυναίκες, και για ορισμένες σοβαρές ασθένειες, για επείγουσα υγειονομική περίθαλψη και για ορισμένες άλλες παροχές.

Το υποχρεωτικό καθεστώς ασφάλισης ασθένειας δεν καλύπτει την υγειονομική περίθαλψη για μη ιατρικούς σκοπούς, όπως την αισθητική χειρουργική, τα φαρμακευτικά είδη που δεν περιέχονται στον θετικό ή στον ενδιάμεσο κατάλογο, και τις εναλλακτικές μεθόδους, όπως την ομοιοπαθητική. Οι σχετικές δαπάνες καταβάλλονται από τους ίδιους τους ασθενείς.

Μπορεί να δικαιούστε επιστροφή των εξόδων μετακίνησης, εάν π.χ. πρέπει να επισκεφθείτε γιατρό που βρίσκεται μακριά από τον τόπο κατοικίας σας ή σε περίπτωση που σας στέλνει σε αυτόν ο αρμόδιος γενικός ιατρός. Εάν το ταξίδι διαρκεί περισσότερες από δώδεκα ώρες, είναι επιπλέον δυνατή η κάλυψη μικρού μέρους των εξόδων διαμονής.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη;

Μπορείτε να επιλέξετε ελεύθερα τον προσωπικό σας γιατρό, δηλαδή τον γενικό γιατρό, τον γυναικολόγο, τον παιδίατρο και τον οδοντίατρο. Οι γιατροί αυτοί αποκλειστική αρμοδιότητα ελέγχου, αφού η πρόσβαση σε ειδικό γιατρό είναι δυνατή μόνο με παραπεμπτικό γενικού γιατρού. Εφόσον εκδοθεί παραπεμπτικό, μπορείτε να επιλέξετε ελεύθερα ιατρική περίθαλψη, ειδικούς γιατρούς, και δημόσια ή ιδιωτικά συμβεβλημένα νοσοκομεία.

Τα ονόματα και οι διευθύνσεις των δημόσιων και ιδιωτικών συμβεβλημένων γιατρών που παρέχουν υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης περιέχονται στο ευρετήριο του σλοβενικού Ίδρυματος ασφαλίσεων ασθένειας: [Izvajalci zdravstvenih storitev](#).



Το δικαίωμά σας σε παροχές υγειονομικής περίθαλψης όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Εάν διαμένετε προσωρινά ή μόνιμα σε άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία ή την Ελβετία, μπορείτε, τόσο εσείς όσο και η οικογένειά σας, να χρησιμοποιείτε τις υπηρεσίες δημόσιας υγειονομικής περίθαλψης που παρέχονται εκεί. Αυτό δεν σημαίνει απαραίτητα ότι η περίθαλψη θα είναι δωρεάν, πράγμα το οποίο εξαρτάται από τη νομοθεσία της κάθε χώρας.

Εάν προγραμματίζετε προσωρινή παραμονή (διακοπές, επαγγελματικό ταξίδι κ.λπ.) σε άλλη χώρα της ΕΕ ή στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία ή την Ελβετία, προμηθευτείτε την ευρωπαϊκή κάρτα ασφάλισης ασθένειας (EHIC) προτού αναχωρήσετε. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την κάρτα EHIC και πώς να την αποκτήσετε παρέχονται στη διεύθυνση: <http://ehic.europa.eu>.

Εάν προγραμματίζετε να εγκατασταθείτε μόνιμα σε άλλη χώρα της ΕΕ, περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματά σας σχετικά με παροχές υγειονομικής περίθαλψης παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.



Κεφάλαιο III: Παροχές ασθένειας σε χρήμα

Πότε δικαιούστε παροχές ασθένειας σε χρήμα;

Στο πλαίσιο της υποχρεωτικής ασφάλισης ασθένειας, καταβάλλονται στους οικονομικά ενεργούς ασφαλισμένους παροχές ασθένειας σε χρήμα σε περίπτωση προσωρινής απώλειας της ικανότητας προς εργασία. Τις εν λόγω παροχές λαμβάνουν συνεπώς μισθωτοί, αυτοαπασχολούμενοι, ιδιοκτήτες ιδιωτικών επιχειρήσεων, αθλητές και σκακιστές υψηλού επιπέδου, και αγρότες.

Τι καλύπτεται;

Οι παροχές ασθένειας σε χρήμα καταβάλλονται συνήθως από τον εργοδότη για τις πρώτες 30 ημέρες απουσίας από την εργασία. Δεν απαιτείται προηγούμενη ασφάλιση, ενώ το ύψος των παροχών εξαρτάται από τον λόγο της απουσίας.

Από την 31η ημέρα απουσίας από την εργασία, οι παροχές ασθένειας σε χρήμα καταβάλλονται από το σλοβενικό Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθένειας και, σε ορισμένες περιπτώσεις, από την πρώτη κιάλας ημέρα απουσίας. Αυτό συμβαίνει π.χ. σε περίπτωση δωρεάς ζώντων ιστών και οργάνων, εθελοντικής αιμοδοσίας, ανικανότητας προς εργασία λόγω φροντίδας μέλους του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος, απομόνωσης και φροντίδας από τρίτο πρόσωπο, κατόπιν εντολής του προσωπικού γιατρού.

Κατά κανόνα, οι παροχές ασθένειας σε χρήμα καταβάλλονται για διάστημα ενός έτους το μέγιστο. Παράταση της καταβολής των εν λόγω παροχών επιτρέπεται σε εξαιρετικές περιπτώσεις, εφόσον δεν καθίσταται δυνατή η ολοκλήρωση της ιατρικής αγωγής εντός του έτους. Επίσης, μπορεί να καταβάλλεται επίσης για μέγιστο διάστημα 30 ημερών μετά τη λήξη της σύμβασης εργασίας.

Η διάρκεια καταβολής των εν λόγω παροχών σε περίπτωση φροντίδας μέλους του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος, π.χ. τέκνου ή συζύγου, περιορίζεται σε επτά εργάσιμες ημέρες και σε 15 εργάσιμες ημέρες για παιδιά κάτω των επτά ετών ή για παιδιά με αναπηρίες. Η παράταση της καταβολής είναι δυνατή, όπως για παράδειγμα μέχρι την ενηλικίωση του παιδιού στις πολύ σοβαρές περιπτώσεις.

Η βάση υπολογισμού των παροχών ασθένειας σε χρήμα είναι ο μέσος μηνιαίος μισθός ή η μέση βάση υπολογισμού των εισφορών (π.χ. για τους αυτοαπασχολούμενους) κατά τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους που προηγείται του έτους απουσίας του δικαιούχου από την εργασία του.

Το ύψος των παροχών ασθένειας σε χρήμα κυμαίνεται μεταξύ του 80 και του 100% της βάσης υπολογισμού. Για παράδειγμα, ανέρχεται στο 80% για βλάβες που δεν οφείλονται στην εργασία και για φροντίδα μέλους του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος, στο 90% για ασθένειες που δεν οφείλονται στην εργασία, και στο 100% σε περίπτωση δωρεάς ζώντων ιστών και οργάνων, εθελοντικής αιμοδοσίας ή απομόνωσης κατόπιν εντολής γιατρού.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές ασθένειας σε χρήμα;

Οι παροχές ασθένειας σε χρήμα καταβάλλονται για τις πρώτες 30 ημέρες βάσει αξιολόγησης της ανικανότητας προς εργασία ή της ανάγκης φροντίδας μέλους της οικογένειας την οποία συντάσσει ο επιλεγμένος προσωπικός γιατρός. Μετά το πέρας των 30 ημερών ή σε άλλες περιπτώσεις στις οποίες η υποχρεωτική ασφάλιση ασθένειας καταβάλλει τις παροχές ασθένειας σε χρήμα από την πρώτη ημέρα απουσίας από την εργασία, απαιτείται απόφαση εξουσιοδοτημένου γιατρού. Στην προκειμένη περίπτωση είναι



δυνατή η προσφυγή στην επιτροπή υγείας του σλοβενικού Ιδρύματος ασφαλίσεων ασθενείας.

Οι παροχές ασθενείας σε χρήμα καταβάλλονται επίσης από τον εργοδότη από την 31η ημέρα απουσίας από την εργασία και μετά. Το Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθενείας της Σλοβενίας επιστρέφει στους εργοδότες τις καταβληθείσες αποζημιώσεις κατόπιν αιτήσεώς τους, στην οποία οι εργοδότες οφείλουν να επισυνάψουν έγκυρο πιστοποιητικό με πλήρη στοιχεία σχετικά με την απώλεια της ικανότητας εργασίας, καθώς και τα εκκαθαριστικά έγγραφα των αποδοχών.

Το δικαίωμά σας σε παροχές ασθενείας σε χρήμα όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Κατά κανόνα, οι παροχές ασθενείας σε χρήμα (δηλαδή παροχές που συνήθως αντικαθιστούν το εισόδημα που διακόπτεται λόγω ασθενείας) καταβάλλονται σύμφωνα με τη νομοθεσία της χώρας στην οποία είστε ασφαλισμένοι, ανεξάρτητα από τον τόπο της προσωρινής ή μόνιμης κατοικίας σας.*

Όταν εγκαθίσταστε σε άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία και την Ελβετία, κάθε φορά που πρέπει να πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις ώστε να δικαιούστε παροχή ασθενείας, ο αρμόδιος φορέας (δηλαδή ο φορέας της χώρας στην οποία είστε ασφαλισμένοι) πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις περιόδους ασφάλισης, διαμονής ή απασχόλησης που έχετε συμπληρώσει βάσει της νομοθεσίας της σχετικής από τις προαναφερθείσες χώρες. Διασφαλίζεται έτσι ότι οι εργαζόμενοι δεν χάνουν την κάλυψη της ασφάλισης ασθενείας όταν αλλάζουν εργασία ή εγκαθίστανται σε άλλο κράτος.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο IV: Παροχές μητρότητας και πατρότητας

Πότε δικαιούστε παροχές μητρότητας και πατρότητας;

Στο πλαίσιο της υποχρεωτικής ασφάλισης υγείας, οι γυναίκες δικαιούνται υγειονομική περίθαλψη πριν, κατά και μετά τον τοκετό. Δικαιώματα σε γονική άδεια και χρηματικές παροχές απορρέουν από την ασφάλιση γονικής μέριμνας.

Για να δικαιούστε παροχή μητρότητας ή πατρότητας, πρέπει να έχετε ασφαλιστεί πριν από την έναρξη της άδειας ή να έχετε καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές τουλάχιστον για 12 μήνες κατά τα προηγούμενα τρία χρόνια. Κατά κανόνα, την άδεια/παροχή μητρότητας ζητά η μητέρα του παιδιού. Κατ' εξαίρεση, μπορεί να τη ζητήσει ο πατέρας του παιδιού ή άλλος ασφαλισμένος που φροντίζει το παιδί ή ο θετός του γονέας, εάν η μητέρα έχει αποβιώσει, έχει εγκαταλείψει το παιδί ή δεν είναι σε θέση να ζήσει και να εργαστεί ανεξάρτητα. Κατά κανόνα, ο πατέρας και οι θετοί γονείς έχουν δικαίωμα σε ειδικές παροχές.

Εάν δεν πληροίτε τις προϋποθέσεις ασφάλισης, μπορεί να δικαιούστε γονικό επίδομα από το καθεστώς οικογενειακών επιδομάτων.

Τι καλύπτεται;

Η ασφάλιση γονικής μέριμνας καλύπτει τις γονικές άδειες (άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, άδεια υιοθεσίας, άδεια παιδικής μέριμνας), τα γονικά επιδόματα (επίδομα μητρότητας, επίδομα πατρότητας, επίδομα υιοθεσίας, επίδομα παιδικής μέριμνας) και το δικαίωμα εργασίας υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης λόγω τεκνοποίησης.

Άδεια μητρότητας

Η άδεια μητρότητας διαρκεί 105 ημερολογιακές ημέρες. Ξεκινά 28 ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία του τοκετού και συνεχίζεται για 77 ημέρες μετά την ημερομηνία αυτή, ενώ είναι υποχρεωτική μετά τον τοκετό. Εάν δεν λάβετε την άδεια που προβλέπεται πριν από τον τοκετό, δεν μπορείτε να τη μεταφέρετε στο χρονικό διάστημα μετά τη γέννηση του τέκνου.

Άδεια πατρότητας

Ο πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας διάρκειας 90 ημερών, εκ των οποίων οι 15 ημέρες πρέπει να ληφθούν κατά τη διάρκεια των πρώτων έξι μηνών ζωής του τέκνου. Οι υπόλοιπες 75 ημέρες άδειας (κατά τη διάρκεια των οποίων καταβάλλονται μόνο οι εισφορές) πρέπει να ληφθούν προτού το τέκνο συμπληρώσει την ηλικία των τριών ετών.

Άδεια παιδικής μέριμνας

Μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, ο ένας εκ των γονέων μπορεί να ζητήσει άδεια παιδικής μέριμνας, διάρκειας 260 ημερολογιακών ημερών, η οποία μπορεί να παραταθεί σε ορισμένες περιπτώσεις. Για παράδειγμα, μπορεί να παραταθεί για άλλες 90 ημέρες σε περίπτωση πολλαπλού τοκετού (για κάθε επιπλέον παιδί), ή εάν το παιδί χρειάζεται ειδική φροντίδα. Μπορεί επίσης να παραταθεί εάν οι γονείς έχουν ήδη δύο ή περισσότερα παιδιά κάτω των οκτώ ετών, ή σε περίπτωση γέννησης πρόωρου παιδιού.

Άδεια υιοθεσίας

Η άδεια υιοθεσίας προορίζεται για τον ένα ή και τους δύο εξ υιοθεσίας γονείς προκειμένου να μπορέσουν οι γονείς και το τέκνο να αφοσιωθούν πλήρως ο ένας στον άλλο μετά την υιοθεσία. Η άδεια υιοθεσίας έχει διάρκεια 150 ημέρες για παιδιά ηλικίας από ενός έως τεσσάρων ετών, και 120 ημερών για παιδιά ηλικίας από τεσσάρων έως δέκα ετών. Όταν την



άδεια υιοθεσίας λαμβάνουν και οι δυο γονείς ταυτόχρονα, η συνολική διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 150 ή τις 120 ημέρες αντίστοιχα.

Γονικά επιδόματα (επίδομα μητρότητας, επίδομα πατρότητας, επίδομα παιδικής μέριμνας, επίδομα υιοθεσίας)

Τα γονικά επιδόματα καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας. Για να δικαιούστε γονικά επιδόματα, αρκεί να έχετε ασφαλιστεί μία μέρα πριν από τη λήψη της γονικής άδειας. Εάν δεν δικαιούστε γονική άδεια, μπορείτε και πάλι να ζητήσετε γονικά επιδόματα εφόσον έχετε καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές για τουλάχιστον δώδεκα μήνες κατά τα προηγούμενα τρία χρόνια.

Το ύψος του γονικού επιδόματος ανέρχεται στο 100% του μέσου μισθού (ή άλλης βάσης υπολογισμού) των τελευταίων 12 μηνών πριν από την υποβολή της πρώτης αίτησης γονικής άδειας. Εάν δεν έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές για κάποιους μήνες, λαμβάνεται υπόψη το 55% του ελάχιστου μισθού. Το ύψος του γονικού επιδόματος δεν μπορεί να υπερβαίνει ένα ορισμένο όριο, με εξαίρεση την άδεια μητρότητας.

Τα γονικά επιδόματα καταβάλλονται κατά κανόνα κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας, με μόνη εξαίρεση το επίδομα πατρότητας, το οποίο καταβάλλεται μόνο κατά τις πρώτες 15 ημέρες. Για τις υπόλοιπες 75 ημέρες καταβάλλονται στον πατέρα του τέκνου μόνο εισφορές κοινωνικής ασφάλισης βάσει του ελάχιστου μισθού.

Ένας εκ των γονέων δικαιούται να εργάζεται υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης (όχι λιγότερο από το ήμισυ του ωραρίου πλήρους απασχόλησης) μέχρι να συμπληρώσει το τέκνο την ηλικία των τριών ετών. Το χρονικό αυτό διάστημα παρατείνεται μέχρι να συμπληρώσει το μικρότερο τέκνο την ηλικία των έξι ετών σε περίπτωση που η οικογένεια έχει δύο ή τρία τέκνα. Εάν η οικογένεια έχει τέσσερα ή περισσότερα τέκνα, ο ένας εκ των γονέων δικαιούται να εγκαταλείψει τελείως την αγορά εργασίας. Σε περίπτωση ανάπηρου τέκνου, το δικαίωμα εργασίας του γονέα υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης μπορεί να παραταθεί μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου.

Σε όλες τις προαναφερθείσες περιπτώσεις, ο εργοδότης καταβάλλει την αμοιβή που αντιστοιχεί στην εργασία την οποία επιτελεί πράγματι ο δικαιούχος, ενώ για το υπόλοιπο διάστημα καταβάλλονται εισφορές κοινωνικής ασφάλισης πλήρους απασχόλησης από την ασφάλιση γονικής μέριμνας.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές μητρότητας και πατρότητας;

Η υποβολή αιτήσεων για γονική άδεια και γονικά επιδόματα γίνεται στο περιφερειακό κέντρο κοινωνικής εργασίας στο οποίο υπάγεται συνήθως ο τόπος μόνιμης διαμονής της μητέρας.

Ο δικαιούχος υποχρεούται να ειδοποιήσει τον εργοδότη του σχετικά με την πρόθεσή του να λάβει γονική άδεια κατά κανόνα 30 ημέρες πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήψης της άδειας. Εάν αυτό δεν είναι δυνατό, ο εργοδότης πρέπει να ειδοποιηθεί εντός τριών ημερών μετά τη γέννηση του τέκνου.

Το δικαίωμά σας σε παροχές μητρότητας και πατρότητας όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Οι διατάξεις συντονισμού καλύπτουν παροχές μητρότητας και τις συναφείς παροχές πατρότητας. Όταν πρέπει να πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις για να δικαιούστε παροχές, ο αρμόδιος φορέας (δηλαδή ο φορέας της χώρας στην οποία είστε ασφαλισμένοι) πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις περιόδους ασφάλισης, διαμονής ή απασχόλησης που έχετε συμπληρώσει βάσει της νομοθεσίας άλλης χώρας της ΕΕ, καθώς και της Ισλανδίας, του Λιχτενστάιν, της Νορβηγίας ή της Ελβετίας.



Κατά κανόνα, οι παροχές σε χρήμα (δηλαδή παροχές που αντικαθιστούν το εισόδημα που διακόπτεται) καταβάλλονται σύμφωνα με τη νομοθεσία της χώρας στην οποία είστε ασφαλισμένοι, ανεξάρτητα από τον τόπο της προσωρινής ή μόνιμης κατοικίας σας*. Οι παροχές σε είδος (δηλαδή ιατρική περίθαλψη, φάρμακα και νοσοκομειακή περίθαλψη) παρέχονται σύμφωνα με τη νομοθεσία της χώρας διαμονής σας, όπως εάν ήσασταν ασφαλισμένοι εκεί.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο V: Παροχές αναπηρίας

Πότε δικαιούστε παροχές αναπηρίας;

Παροχές αναπηρίας δικαιούστε εφόσον έχει πιστοποιηθεί η αναπηρία σας. Ως αναπηρία νοείται η μείωση ή η απώλεια της ικανότητας προς εργασία λόγω αλλαγής της κατάστασης της υγείας (εξαιτίας ατυχήματος ή ασθένειας) η οποία δεν μπορεί να βελτιωθεί με ιατρική περίθαλψη ή αποκατάσταση.

Η επιτροπή αναπηρίας του Ινστιτούτου ασφάλισης αναπηρικών συντάξεων της Σλοβενίας καθορίζει μία από τις τρεις κατηγορίες αναπηρίας, ανάλογα με την εναπομένουσα ικανότητα προς εργασία:

- Κατηγορία I: ο ασφαλισμένος δεν είναι πλέον ικανός να εκτελέσει οργανωμένη παραγωγική εργασία,
- Κατηγορία II: η ικανότητα του ασφαλισμένου να εκτελέσει τα συνήθη καθήκοντα της εργασίας του έχει μειωθεί κατά 50% ή περισσότερο,
- Κατηγορία III: ο ασφαλισμένος δεν είναι πλέον ικανός να εργαστεί υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, αλλά μπορεί, εντούτοις, να εργαστεί υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης, ή η ικανότητα του ασφαλισμένου να εκτελέσει τα συνήθη καθήκοντα της εργασίας του έχει μειωθεί κάτω του 50 %, ή ο ασφαλισμένος μπορεί να εργαστεί υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης στο επάγγελμά του, αλλά δεν είναι πλέον ικανός να εκτελέσει την εργασία που του ανατίθεται στο παρελθόν.

Τα άτομα που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σε παροχή αναπηρίας πριν από την ηλικία των 45 ετών οφείλουν να υποβάλλονται σε υποχρεωτικό ιατρικό έλεγχο κάθε πέντε χρόνια. Ιατρικός έλεγχος μπορεί επίσης να ζητηθεί και ύστερα από την ηλικία αυτή ή πριν από τη λήξη της πενταετίας, αναλόγως των περιστάσεων που ισχύουν σε κάθε μεμονωμένη περίπτωση, όπως είναι επίσης δυνατόν να μην απαιτείται η διενέργεια ιατρικών ελέγχων ακόμη και για άτομα ηλικίας κάτω των 45 ετών.

Τι καλύπτεται;

Αναπηρική σύνταξη

Δικαιούστε αναπηρική σύνταξη εφόσον η αναπηρία σας εμπίπτει στην:

- κατηγορία I
- κατηγορία II, και εφόσον δεν είστε ικανός να εκτελέσετε άλλη κατάλληλη εργασία χωρίς να υποβληθείτε σε πρόγραμμα αποκατάστασης, το οποίο σας προσφέρεται και για λόγους άλλους εκτός από τον λόγο της ηλικίας των 50 ετών και άνω
- κατηγορία II ή III, εφόσον δεν σας προσφέρεται καμία κατάλληλη εργασία, ούτε άλλη απασχόληση διότι είστε 63 ετών (για τους άνδρες) ή 61 ετών (για τις γυναίκες).

Εάν η αναπηρία οφείλεται σε εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια, ο ασφαλισμένος δικαιούται αναπηρική σύνταξη χωρίς να απαιτείται προηγούμενη ασφάλιση. Ειδάλλως δικαιούται μόνο αναπηρική σύνταξη, εάν είναι ήδη ασφαλισμένος για ορισμένο χρονικό διάστημα ως ακολούθως:

Για παράδειγμα, η ασφάλιση πρέπει να καλύπτει τουλάχιστον το ένα τρίτο της περιόδου μεταξύ της συμπλήρωσης των 20 ετών (ή των 23 ή των 26 μετά την ολοκλήρωση της ανώτατης ή πανεπιστημιακής εκπαίδευσης) και της εκδήλωσης της αναπηρίας. Εάν το ανάπηρο άτομο έχει συμπληρώσει μεν την ηλικία των 21 ετών αλλά είναι κάτω από 30,



απαιτείται μόνο το ένα τέταρτο της περιόδου μεταξύ της συμπλήρωσης της ηλικίας των 21 ετών και της εκδήλωσης της αναπηρίας. Εάν η αναπηρία κατηγορίας I επήλθε πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των 21 ετών προβλέπονται περισσότερο επιεικείς προϋποθέσεις. Σε αυτή την περίπτωση, ο δικαιούχος πρέπει να είναι ασφαλισμένος κατά τον χρόνο εκδήλωσης της αναπηρίας ή να έχει καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές για τρεις τουλάχιστον μήνες.

Το ύψος της αναπηρικής σύνταξης καθορίζεται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο που υπολογίζονται οι συντάξεις γήρατος (μέσος μισθός κατά τα 18 καλύτερα διαδοχικά έτη μετά το 1970).

Το ποσοστό επί των δικαιωμάτων είναι σταθερό και λαμβάνει υπόψη του την πραγματική ελάχιστη περίοδο συνταξιοδοτικής ασφάλισης καθώς και τα πρόσθετα (πλασματικά) έτη ασφάλισης των ασφαλισμένων που δεν έχουν συμπληρώσει την πλήρη ηλικία συνταξιοδότησης (63 έτη για τους άνδρες και 61 έτη για τις γυναίκες).

Συμπληρωματικό επίδομα

Όσοι λαμβάνουν πολύ χαμηλή αναπηρική σύνταξη δικαιούνται να λάβουν μια συγκεκριμένη κατηγοριακή παροχή κοινωνικής πρόνοιας, το συμπληρωματικό επίδομα (*varstveni dodatek*).

Παροχή αναπηρίας

Η παροχή αναπηρίας (*nadomestilo za invalidnost*) καταβάλλεται σε ασφαλισμένους με αναπηρία κατηγορίας II που έχουν συμπληρώσει την ηλικία των 50 ετών, ή με αναπηρία κατηγορίας III.

Επίδομα αναπηρίας

Το επίδομα αναπηρίας (*invalidnina*) είναι μια μηνιαία παροχή σε χρήμα την οποία μπορεί να λάβει ο ασφαλισμένος ή ο δικαιούχος σύνταξης λόγω σωματικής αναπηρίας που επήλθε στη διάρκεια της περιόδου ασφάλισης ή του δικαιώματος της σύνταξης. Δεν είναι αναγκαίο η αναπηρία να είναι αποτέλεσμα ασθένειας.

Το ύψος του επιδόματος αναπηρίας εξαρτάται από την αιτία της σωματικής αναπηρίας και από τον βαθμό της (προβλέπονται οκτώ βαθμοί αναπηρίας). Εάν η αναπηρία είναι αποτέλεσμα ασθένειας ή τραυματισμού που δεν οφείλεται στην εργασία, το ποσοστό της πρέπει να ανέρχεται τουλάχιστον στο 50%, προκειμένου ο ασθενής να δικαιούται επίδομα αναπηρίας. Για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε επίδομα αναπηρίας απαιτείται η ίδια ασφαλιστική περίοδος που προβλέπεται για την αναπηρική σύνταξη.

Επαγγελματική αποκατάσταση

Η επαγγελματική αποκατάσταση οργανώνεται από τον εργοδότη σε συνεργασία με το Ίδρυμα ασφάλισης αναπηρικών συντάξεων της Σλοβενίας, το οποίο επίσης καλύπτει τις σχετικές δαπάνες. Το επίδομα επαγγελματικής αποκατάστασης (*nadomestilo za čas roklicne rehabilitacije*) καταβάλλεται κατά το χρονικό διάστημα αμέσως πριν και αμέσως μετά την επαγγελματική αποκατάσταση, καθώς και κατά τη διάρκειά της.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές αναπηρίας;

Η απώλεια της ικανότητας προς εργασία ή ο βαθμός της εναπομένουσας ικανότητας προς εργασία, η σωματική αναπηρία και η ανάγκη για άλλα επιδόματα αναπηρίας αξιολογείται από τους εμπειρογνώμονες γιατρούς ή τις επιτροπές αναπηρίας της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας ιατρικής περίθαλψης. Οι ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες και οι επιτροπές αναπηρίας είναι εξειδικευμένοι φορείς του Ιδρύματος συνταξιοδοτικής και αναπηρικής ασφάλισης της Σλοβενίας.



Το δικαίωμά σας σε παροχές αναπηρίας όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Ο αρμόδιος φορέας της χώρας στην οποία αιτείστε σύνταξη αναπηρίας λαμβάνει υπόψη τις περιόδους ασφάλισης ή μόνιμης διαμονής που έχετε συμπληρώσει δυνάμει της νομοθεσίας άλλης χώρας της ΕΕ, της Ισλανδίας, του Λιχτενστάιν, της Νορβηγίας ή της Ελβετίας, εάν αυτό είναι απαραίτητο για τη θεμελίωση δικαιώματος παροχών αναπηρίας.

Οι παροχές αναπηρίας καταβάλλονται ανεξάρτητα από τον τόπο της προσωρινής ή μόνιμης κατοικίας σας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία ή την Ελβετία.* Οι απαραίτητοι διοικητικοί έλεγχοι και ιατρικές εξετάσεις γίνονται κατά κανόνα από τον αρμόδιο φορέα της χώρας στην οποία κατοικείτε. Σε ορισμένες περιπτώσεις, ενδέχεται να σας ζητηθεί να επιστρέψετε στη χώρα από την οποία λαμβάνετε τη σύνταξή σας για να πραγματοποιήσετε εκεί τις εν λόγω εξετάσεις, εφόσον σας το επιτρέπει η κατάσταση της υγείας σας.

Κάθε χώρα εφαρμόζει τα δικά της κριτήρια για τον προσδιορισμό του βαθμού αναπηρίας. Κατά συνέπεια, ενδέχεται ορισμένες χώρες να αναγνωρίζουν για κάποιο πρόσωπο βαθμό αναπηρίας 70%, ενώ σε άλλες χώρες το ίδιο πρόσωπο δεν θεωρείται διόλου ανάπηρο βάσει της εθνικής νομοθεσίας. Αυτό είναι αποτέλεσμα του γεγονότος ότι τα εθνικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης δεν εναρμονίζονται αλλά απλώς συντονίζονται από τις διατάξεις της ΕΕ.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο VI: Συντάξεις και παροχές γήρατος

Πότε δικαιούστε παροχές γήρατος;

Συντάξεις γήρατος

Το δικαίωμα σύνταξης γήρατος εξαρτάται από την ηλικία και το φύλο του ασφαλισμένου και από την πραγματική διάρκεια των εισφορών του. Για την θεμελίωση του δικαιώματος σύνταξης γήρατος πρέπει να πληρούνται οι εξής προϋποθέσεις:

- η ηλικία των 58 ετών, με 40 έτη (για τους άνδρες) ή 38 έτη (για τις γυναίκες) ελάχιστων περιόδων συνταξιοδοτικής ασφάλισης. Οι ελάχιστες αυτές προϋποθέσεις για τις γυναίκες θα ισχύσουν μετά τη μεταβατική περίοδο που θα ολοκληρωθεί το 2014, ή
- η ηλικία των 63 ετών (για τους άνδρες) ή των 61 ετών (για τις γυναίκες), με 20 έτη ελάχιστων περιόδων συνταξιοδοτικής ασφάλισης ή
- η ηλικία των 65 ετών (για τους άνδρες) ή των 63 ετών (για τις γυναίκες), με τουλάχιστον 15 έτη περίοδο ασφάλισης.

Η ελάχιστη περίοδος συνταξιοδοτικής ασφάλισης περιλαμβάνει περιόδους άνευ εισφορών που εξομοιώνονται, π.χ. ολοκληρωμένες προπτυχιακές και μεταπτυχιακές σπουδές, στρατιωτική θητεία, κατάρτιση για βοηθητικές αστυνομικές μονάδες ή περίοδο εγγραφής στο γραφείο απασχόλησης. Πέραν αυτών των περιόδων, η περίοδος ασφάλισης καλύπτει μόνο περιόδους για τις οποίες έχουν καταβληθεί εισφορές.

Η ελάχιστη ηλικία συνταξιοδότησης μπορεί να μειωθεί σε ορισμένες περιπτώσεις. Μπορεί, για παράδειγμα, να μειωθεί για συγκεκριμένη περίοδο ανατροφής τέκνου, ή για γυναίκες που εργάζονταν στην ηλικία των 15 έως 18 ετών. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η ελάχιστη ηλικία συνταξιοδότησης είναι τα 55 έτη για τις γυναίκες και τα 58 έτη για τους άνδρες.

Κρατική σύνταξη

Εάν δεν πληροίτε τις ελάχιστες προϋποθέσεις για τη λήψη σύνταξης γήρατος, μπορεί να δικαιούστε κρατική σύνταξη. Πρόκειται για συγκεκριμένη κατηγοριακή παροχή κοινωνικής πρόνοιας για άτομα που έχουν συμπληρώσει την ηλικία των 65 ετών.

Τι καλύπτεται;

Συντάξεις γήρατος

Το ύψος της σύνταξης γήρατος υπολογίζεται ως ποσοστό επί της βάσης υπολογισμού της σύνταξης, η οποία λαμβάνει υπόψη της τα 18 καλύτερα αμειβόμενα διαδοχικά έτη από το 1970. Καθορίζονται τόσο η ελάχιστη όσο και η μέγιστη βάση υπολογισμού της σύνταξης.

Το ποσοστό εξαρτάται από το φύλο (είναι ελαφρώς υψηλότερο για τις γυναίκες σε σχέση με τους άνδρες), και από τη διάρκεια της περιόδου καταβολής συνταξιοδοτικών εισφορών. Για παράδειγμα, για όσους έχουν 40 έτη (άνδρες) ή 38 έτη (γυναίκες) ελάχιστων περιόδων συνταξιοδοτικής ασφάλισης, η σύνταξη γήρατος ανέρχεται στο 72,5% της βάσης υπολογισμού της σύνταξης.

Δεν υπάρχει ανώτατο ποσοστό. Στην πράξη, οι ασφαλισμένοι ενθαρρύνονται να εργάζονται για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα και να αναβάλλουν τη συνταξιοδότησή τους. Εάν ο ασφαλισμένος συνεχίσει να εργάζεται αφού συμπληρώσει τον πλήρη προβλεπόμενο χρόνο εργασίας (40 ή 38 έτη) ή συνταξιοδοτηθεί αφού συμπληρώσει την πλήρη ηλικία (63 έτη για τους άνδρες και 61 για τις γυναίκες), ανταμείβεται με συγκεκριμένο πρόσθετο



ποσοστό υπολογισμού (επιβράβευση). Προβλέπεται, πάντως, και δυνατότητα μείωσης του εν λόγω ποσοστού (επιβάρυνση), εάν το άτομο συνταξιοδοτηθεί προτού συμπληρώσει την πλήρη ηλικία συνταξιοδότησης.

Μερική σύνταξη

Εάν θεμελιώνετε ήδη δικαίωμα σε σύνταξη γήρατος, δικαιούστε να λάβετε μερική σύνταξη. Για να γίνει αυτό, δεν πρέπει να έχετε εργαστεί ως μισθωτός (ή ως αυτοαπασχολούμενος) για περισσότερο από το ήμισυ του πλήρους χρόνου εργασίας. Ανεξαρτήτως της μείωσης, η μερική σύνταξη ισούται πάντοτε με το ήμισυ της σύνταξης γήρατος την οποία θα δικαιούσασταν εάν είχατε συνταξιοδοτηθεί πλήρως.

Ετήσιο συμπλήρωμα

Οι συνταξιούχοι δικαιούνται κατ' αποκοπή ετήσιο συμπλήρωμα (*letni dodatek*) αναλόγως του ύψους της σύνταξης. Προβλέπονται δύο διαφορετικά ποσά, ενώ το συμπλήρωμα είναι ελαφρώς υψηλότερο για άτομα με χαμηλότερες συντάξεις.

Συμπληρωματικό επίδομα

Όσοι λαμβάνουν πολύ χαμηλή σύνταξη γήρατος δικαιούνται να λάβουν μια συγκεκριμένη κατηγοριακή παροχή κοινωνικής πρόνοιας, το συμπληρωματικό επίδομα (*varstveni dodatek*).

Πώς αποκτάτε πρόσβαση στις παροχές γήρατος;

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν τις σχετικές αιτήσεις στο υποκατάστημα του Ιδρύματος ασφάλισης αναπηρικών συντάξεων της Σλοβενίας όπου είχαν ασφαλιστεί για τελευταία φορά.

Το δικαίωμά σας σε παροχές γήρατος όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Οι διατάξεις της ΕΕ για τις συντάξεις γήρατος αφορούν αποκλειστικά τα κρατικά συνταξιοδοτικά συστήματα και όχι τυχόν εταιρικά, επαγγελματικά ή ιδιωτικά συστήματα. Οι διατάξεις αυτές εγγυώνται ότι:

- Σε κάθε χώρα της ΕΕ (καθώς και στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία και την Ελβετία) όπου έχετε ασφαλιστεί, το ασφαλιστικό ιστορικό σας διατηρείται μέχρι να φτάσετε σε ηλικία συνταξιοδότησης στην εκάστοτε χώρα.
- Κάθε χώρα της ΕΕ (καθώς και η Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, η Νορβηγία και η Ελβετία) όπου έχετε ασφαλιστεί οφείλει να σας καταβάλει σύνταξη γήρατος, όταν φτάσετε σε ηλικία συνταξιοδότησης. Το ποσό που θα λαμβάνετε από κάθε χώρα εξαρτάται από τη διάρκεια της ασφαλιστικής κάλυψής σας σε αυτή.
- Η σύνταξή σας θα σας καταβάλλεται οπουδήποτε διαμένετε στην ΕΕ (και στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία ή την Ελβετία).*

Οφείλετε να υποβάλετε την αίτησή σας στον φορέα συνταξιοδοτικής ασφάλισης της χώρας της ΕΕ (ή της Ισλανδίας, του Λιχτενστάιν, της Νορβηγίας ή της Ελβετίας) όπου ζείτε, εκτός εάν δεν έχετε εργαστεί ποτέ εκεί. Σε τέτοια περίπτωση, πρέπει να υποβάλετε την αίτησή σας στη χώρα όπου εργαστήκατε για τελευταία φορά.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο VII: Παροχές επιζώντων

Πότε δικαιούστε παροχές επιζώντων;

Για την απόκτηση του δικαιώματος σύνταξης επιζώντος πρέπει να πληρούνται ορισμένες γενικές και ειδικές προϋποθέσεις. Γενικές προϋποθέσεις ισχύουν για τον θανόντα ασφαλισμένο και ειδικές για τον χήρο/τη χήρα ή άλλα μέλη της οικογένειας.

Γενικές προϋποθέσεις σχετικές με το θανόντα

Τα επιζώντα μέλη της οικογένειας δικαιούνται σύνταξη επιζώντος εάν ο θανών:

- είχε συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε έτη ασφαλιστικών περιόδων ή τουλάχιστον δέκα έτη ελάχιστων περιόδων συνταξιοδοτικής ασφάλισης (συμπεριλαμβανομένων των περιόδων μη καταβολής εισφορών που εξομοιώνονται),
- πληρούσε τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας, ή
- λάμβανε ήδη σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας ή άλλες παροχές για λόγους αναπηρίας.

Ειδικές προϋποθέσεις για τη σύνταξη χηρείας

Σύνταξη χηρείας (*vdonska pokojnina*) δικαιούνται τα ακόλουθα μέλη της οικογένειας: ο επιζών σύζυγος, ο σύντροφος (εάν η συμβίωση διήρκεσε τουλάχιστον τρία χρόνια, ή τουλάχιστον ένα χρόνο σε περίπτωση που υπάρχει παιδί) και ο διαζευγμένος σύζυγος που συντηρούταν από τον θανόντα.

Την εν λόγω σύνταξη δικαιούνται

- εάν έχουν συμπληρώσει συγκεκριμένη ηλικία, π.χ. τα 53 έτη. Εάν έχουν συμπληρώσει τα 48 έτη μόνο, η καταβολή αναβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας των 53 ετών (τα όρια ηλικίας μειώνονται εάν ο χήρος/η χήρα δεν είναι ασφαλισμένος-η κατά το χρόνο θανάτου του ασφαλισμένου),
- εάν είναι απολύτως ανίκανοι προς εργασία ή εάν κατέστησαν ανίκανοι μέσα σε ένα χρόνο από τον θάνατο, ανεξαρτήτως ηλικίας, ή
- εάν έχουν τέκνο το οποίο δικαιούται οικογενειακή σύνταξη (*družinska pokojnina*) και βαρύνονται με την υποχρέωση συντήρησής του, ή εάν το τέκνο γεννήθηκε εντός 300 ημερών από την επέλευση του θανάτου.

Ειδική προϋπόθεση για την οικογενειακή σύνταξη

Οικογενειακή σύνταξη (*družinska pokojnina*) λόγω θανάτου του ασφαλισμένου δικαιούνται:

- τα τέκνα του (γεννηθέντα εντός ή εκτός γάμου, ή υιοθετημένα),
- τα τέκνα του/της συζύγου του, τα εγγόνια ή άλλα ορφανά τέκνα που συντηρούνταν από τον θανόντα,
- οι γονείς (πατέρας και μητέρα, πατριός και μητριά) και οι θετοί γονείς, εφόσον συντηρούνταν από τον θανόντα κατά τον χρόνο του θανάτου του,
- οι αδελφοί και οι αδελφές που συντηρούνταν από τον θανόντα και δεν διαθέτουν τα απαραίτητα μέσα για τον βιοπορισμό τους.

Το τέκνο δικαιούται σύνταξη επιζώντος μέχρι την ηλικία των 15 ετών ή των 18 (εάν είναι εγγεγραμμένο στο ταμείο ανεργίας) ή μέχρι το πέρας των σπουδών του (τις οποίες αποδεικνύει μέσω βεβαίωσης σπουδών), με μέγιστο όριο τα 26 έτη. Τα τέκνα που καθίστανται τελείως ανίκανα προς εργασία ενώ δικαιούνται ακόμη σύνταξη επιζώντος εξακολουθούν να δικαιούνται τη σύνταξη αυτή για όσο διάστημα διαρκεί η ανικανότητα.



Οι γονείς που συντηρούνταν από τον θανόντα ασφαλισμένο κατά τον χρόνο του θανάτου του δικαιούνται οικογενειακή σύνταξη εάν έχουν συμπληρώσει την ηλικία των 58 ετών, ή εάν είναι ανάπηροι και δεν μπορούν να εργαστούν.

Οι αδελφοί ή οι αδελφές του θανόντος ασφαλισμένου, τις ανάγκες των οποίων αυτός κάλυπτε μέχρι το θάνατό του, δικαιούνται οικογενειακή σύνταξη, εφόσον πληρούν τις καθορισμένες προϋποθέσεις για τα τέκνα ή τις καθορισμένες προϋποθέσεις για τους γονείς του θανόντος ασφαλισμένου.

Επίδομα θανάτου και επιστροφή εξόδων κηδείας

Αμφότερες οι παροχές καταβάλλονται από την υποχρεωτική ασφάλιση ασθένειας υπό την προϋπόθεση ότι έχει προηγηθεί καταβολή εισφορών για συγκεκριμένη περίοδο ασφάλισης. Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να υποβάλουν αίτηση για τη λήψη των εν λόγω παροχών εντός έξι μηνών από τον θάνατο του ασφαλισμένου.

Το επίδομα θανάτου (*posmrtnina*) είναι εφάπαξ παροχή προς τα μέλη της οικογένειας του θανόντος ασφαλισμένου, τα οποία συντηρούνταν από αυτόν. Θεωρείται ότι συντηρούνταν από τον θανόντα, εφόσον είχαν υποχρεωτική ασφάλιση ασθένειας ως μέλη της οικογένειάς του. Το άτομο που πλήρωσε για την κηδεία του θανόντος ασφαλισμένου παίρνει πίσω μέρος των εξόδων της κηδείας (*progrebina*).

Τι καλύπτεται;

Σύνταξη χηρείας

Η σύνταξη χηρείας ανέρχεται στο 70% της σύνταξης του θανόντος (γήρατος ή αναπηρίας) ή της σύνταξης την οποία θα δικαιούταν ο θανών κατά τον χρόνο θανάτου του.

Ο χήρος/η χήρα που λαμβάνει τη δική του/της σύνταξη δικαιούται, επιπλέον, το 15% της σύνταξης χηρείας, μέχρι ορισμένου ανώτατου ποσού. Το ύψος των δύο συντάξεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τη σύνταξη γήρατος που θα λάμβανε ένας άνδρας βάσει της υψηλότερης βάσης υπολογισμού για περίοδο ασφάλισης 40 ετών.

Εάν ο χήρος/η χήρα δικαιούται να επιλέξει μεταξύ διαφορετικών συντάξεων, μπορεί να επιλέξει την πλέον ευνοϊκή (ήτοι την υψηλότερη) σύνταξη.

Οι ίδιοι κανόνες ισχύουν για τους διαζευγμένους συζύγους που συντηρούνταν από τον θανόντα ασφαλισμένο μέχρι τον θάνατό του. Εάν ο θανών/η θανούσα τέλεσε νέο γάμο αλλά συνέχισε να συντηρεί την/τον πρώην σύζυγο, τότε η τελευταία/ο τελευταίος σύζυγος και όλες/όλοι οι πρώην σύζυγοι θεωρούνται ως συνδικαιούχοι.

Οικογενειακή σύνταξη

Το ποσοστό της οικογενειακής σύνταξης εξαρτάται από τον αριθμό των δικαιούχων, ως ακολούθως:

- για ένα μέλος ανέρχεται στο 70% της σύνταξης του θανόντος ασφαλισμένου,
- για δύο μέλη ανέρχεται στο 80%,
- για τρία μέλη στο 90%, και
- για τέσσερα ή περισσότερα μέλη η οικογενειακή σύνταξη ανέρχεται στο 100% της σύνταξης του θανόντος κατά τον χρόνο θανάτου του.



Κάθε ορφανό τέκνο και από τους δύο γονείς δικαιούται, πέραν της οικογενειακής σύνταξης από τον έναν εκ των γονέων, το 30% της βάσης υπολογισμού της σύνταξης του άλλου γονέα (μέχρι ενός ανώτατου ορίου). Ωστόσο, το συνολικό άθροισμα των εν λόγω παροχών για όλα τα τέκνα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 100% των βάσεων υπολογισμού της σύνταξης του άλλου γονέα.

Αποζημίωση

Ο χήρος/η χήρα που δεν πληροί τις προϋποθέσεις για να λάβει σύνταξη χηρείας και που δεν εργάζεται ως μισθωτός ή αυτοαπασχολούμενος και επομένως δεν υπάγεται στην υποχρεωτική ασφάλιση ασθένειας, δικαιούται αποζημίωση (*odpravnina*) για έξι μήνες ίση με το ποσό που θα λάμβανε εάν δικαιούτο σύνταξη χηρείας.

Επίδομα συντήρησης

Επίδομα συντήρησης (*oskrbnina*) μπορεί να ζητήσει ο ενδιαφερόμενος εφόσον λήξει το δικαίωμά του στην αποζημίωση, προκειμένου να εξασφαλίσει τους ελάχιστους αναγκαίους πόρους για τη διαβίωσή του.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση σε παροχές επιζώντων;

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν τις σχετικές αιτήσεις στο υποκατάστημα του Ιδρύματος ασφάλισης αναπηρικών συντάξεων της Σλοβενίας όπου ήταν ασφαλισμένος ο θανών πριν αποβιώσει.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ζητήσουν επίδομα θανάτου και επιστροφή των εξόδων κηδείας στο τοπικό υποκατάστημα του σλοβενικού Ιδρύματος ασφαλίσεων ασθένειας. Μπορούν επίσης να αιτηθούν την επιστροφή των εξόδων κηδείας στον αρμόδιο για την κηδεία δημόσιο φορέα, εφόσον είναι συμβεβλημένος με το σλοβενικό Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθένειας.

Τα δικαιώματά σας σε παροχές επιζώντων όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Οι κανόνες που ισχύουν για τις συντάξεις επιζώντων συζύγων ή ορφανών τέκνων και για τα επιδόματα θανάτου είναι εν γένει οι ίδιοι με εκείνους που ισχύουν για τις συντάξεις αναπηρίας και γήρατος (βλ. κεφάλαια V και VI). Συγκεκριμένα, οι συντάξεις επιζώντων και τα επιδόματα θανάτου πρέπει να καταβάλλονται χωρίς μειώσεις, τροποποιήσεις ή αναστολές ανεξάρτητα του τόπου κατοικίας του επιζώντος/ώσας συζύγου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στην Ισλανδία, στο Λιχτενστάιν, στη Νορβηγία ή στην Ελβετία.*

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο VIII: Παροχές για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες

Πότε δικαιούστε παροχές για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες;

Τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες δεν καλύπτονται από κάποιο συγκεκριμένο καθεστώς κοινωνικής ασφάλισης. Οι κίνδυνοι αυτοί καλύπτονται από την υποχρεωτική ασφάλιση ασθένειας σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας προς εργασία, και από την υποχρεωτική ασφάλιση συνταξιοδότησης και αναπηρίας σε περίπτωση αναπηρίας ή θανάτου του ασφαλισμένου.

Ως εργατικά ατυχήματα νοούνται τα ατυχήματα που προκαλούνται εξαιτίας της εργασίας ή κατά τη διάρκειά της, συμπεριλαμβανομένων των ατυχημάτων που συμβαίνουν κατά τη μετακίνηση από τον τόπο διαμονής στον τόπο εργασίας και αντίστροφα. Υπάρχει διαθέσιμος κατάλογος επαγγελματικών ασθενειών. Εάν η ασθένεια δεν περιλαμβάνεται στον κατάλογο, δεν θεωρείται επαγγελματική.

Τι καλύπτεται;

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, όλο το κόστος της εκτενούς ιατρικής περίθαλψης και αποκατάστασης καλύπτεται από την υποχρεωτική ασφάλιση ασθένειας. Δεν απαιτείται συμμετοχή του ασφαλισμένου.

Σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, το επίδομα ασθένειας που καταβάλλεται πρώτα από τον εργοδότη και ακολούθως από το σλοβενικό Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθένειας ανέρχεται στο 100% της βάσης υπολογισμού. Επιπροσθέτως, ο ασφαλισμένος συνεχίζει να εισπράττει το επίδομα ακόμη και μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας, μέχρι τη στιγμή κατά την οποία καθίσταται και πάλι ικανός προς εργασία.

Σε περίπτωση αναπηρίας λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, δεν απαιτείται προηγούμενη ασφάλιση του ενδιαφερόμενου προκειμένου να δικαιούται αναπηρική σύνταξη ή επίδομα αναπηρίας. Ακόμη, δικαίωμα σε επίδομα αναπηρίας θεμελιώνεται και με χαμηλότερο ποσοστό (30%) σωματικής αναπηρίας.

Ευνοϊκότερη δεν είναι μόνο η πρόσβαση, αλλά και το εύρος των παροχών. Για παράδειγμα, η αναπηρική σύνταξη υπολογίζεται για ολόκληρη την περίοδο εργασίας (40 έτη για τους άνδρες και 38 για τις γυναίκες), ενώ το επίδομα αναπηρίας είναι υψηλότερο.

Σε περίπτωση θανάτου συνεπεία εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης επιζώντος δεν απαιτείται η συμπλήρωση συγκεκριμένης ελάχιστης περιόδου ασφάλισης, η οποία σε αντίθετη περίπτωση θα έπρεπε να συμπληρωθεί από τον θανόντα ασφαλισμένο.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση στα επιδόματα για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες;

Η υγειονομική περίθαλψη παρέχεται από τον επιλεγμένο προσωπικό γιατρό ή από άλλον γιατρό σε περίπτωση έκτακτης ιατρικής περίθαλψης. Οι παροχές ασθένειας σε χρήμα καταβάλλονται από τον εργοδότη (και εφόσον η καταβολή συνεχιστεί πέραν των 30 ημερών καλύπτεται από το σλοβενικό Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθένειας).

Αιτήσεις για λήψη παροχών αναπηρίας και θανάτου του ασφαλισμένου μπορούν να υποβάλλονται στο υποκατάστημα του Ίδρυματος συνταξιοδοτικής και αναπηρικής



ασφάλισης της Σλοβενίας όπου είναι ασφαλισμένος ο ενδιαφερόμενος ή όπου ήταν ασφαλισμένος ο θανών προτού αποβιώσει. Ο βαθμός αναπηρίας αξιολογείται από την αρμόδια επιτροπή αναπηρίας.

Το δικαίωμά σας σε παροχές εργατικού ατυχήματος και επαγγελματικών ασθενειών όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Οι διατάξεις της ΕΕ σχετικά με τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες μοιάζουν πολύ με τις διατάξεις για τα παροχές ασθενείας (βλ. ενότητες II και III). Για την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία και την Ελβετία, εάν κατοικείτε μόνιμα ή προσωρινά σε χώρα άλλη από εκείνη στην οποία είστε ασφαλισμένοι για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες, δικαιούστε συνήθως, σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, υγειονομική περίθαλψη στη χώρα αυτή. Οι παροχές σε χρήμα καταβάλλονται συνήθως από τον οργανισμό στον οποίο είστε ασφαλισμένοι, ακόμη και αν κατοικείτε μόνιμα ή προσωρινά σε άλλη χώρα.*

Όταν πρέπει να πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις για να δικαιούστε παροχές για εργατικά ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες, ο φορέας στον οποίο είστε ασφαλισμένοι πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις περιόδους ασφάλισης, διαμονής ή απασχόλησης που έχετε συμπληρώσει βάσει της νομοθεσίας άλλης χώρας της ΕΕ, καθώς και της Ισλανδίας, του Λιχτενστάιν, της Νορβηγίας ή της Ελβετίας. Διασφαλίζεται έτσι ότι οι εργαζόμενοι δεν χάνουν την ασφαλιστική τους κάλυψη όταν αλλάζουν εργασία ή εγκαθίστανται σε άλλο κράτος.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο ΙΧ: Οικογενειακά επιδόματα

Πότε δικαιούστε οικογενειακά επιδόματα;

Τα οικογενειακά επιδόματα είναι παροχές σε χρήμα οι οποίες περιλαμβάνουν το επίδομα τοκετού, το επίδομα περαιτέρω ανατροφής του τέκνου, καθώς και ειδικά επιδόματα για τέκνα με αναπηρίες.

Γονικό επίδομα

Το γονικό επίδομα (*starševski dodatek*) είναι ένα χρηματικό βοήθημα που παρέχεται στους γονείς όταν δεν δικαιούνται γονικές παροχές από την ασφάλιση γονικής μέριμνας.

Το δικαίωμα γονικού επιδόματος διαρκεί ένα έτος από τη γέννηση του τέκνου. Κατά κανόνα, το επίδομα δικαιούται η μητέρα για τις πρώτες 77 ημέρες μετά τη γέννηση του τέκνου. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, το δικαίωμα γονικού επιδόματος μπορεί να ασκήσει ο πατέρας ή τρίτο άτομο στη διάρκεια των 77 ημερών που ακολουθούν αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου.

Μετά το πέρας των 77 ημερών, το εν λόγω δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί από έναν εκ των γονέων, τη μητέρα ή τον πατέρα, βάσει έγγραφης συμφωνίας. Βασική προϋπόθεση για τη θεμελίωση του εν λόγω δικαιώματος είναι αμφότερα τα άτομα –δηλαδή ο επιλεγμένος γονέας (ή το τρίτο πρόσωπο που συντηρεί το τέκνο) και το ίδιο το τέκνο– να είναι πολίτες της ΕΕ και να διαμένουν μόνιμα στη Σλοβενία. Δεν επιτρέπεται η ταυτόχρονη λήψη άλλων παροχών.

Επίδομα τοκετού (για αγορά ειδών ιματισμού)

Το επίδομα τοκετού (*romoč ob rojstvu otroka*) είναι εφάπαξ παροχή για την αγορά του ιματισμού και λοιπών αγαθών πρώτης ανάγκης για το νεογέννητο του οποίου ο πατέρας ή η μητέρα είναι μόνιμοι κάτοικοι της Σλοβενίας.

Επίδομα τέκνου

Το επίδομα τέκνου (*otroški dodatek*) καταβάλλεται στους γονείς με σκοπό να τους βοηθήσει να εξασφαλίσουν τη συντήρηση και την εκπαίδευση/επιμόρφωση του τέκνου τους, εφόσον το εισόδημα ανά μέλος της οικογένειας δεν υπερβαίνει το 99% του μέσου εθνικού μισθού στη Σλοβενία, και εφόσον έχει δηλωθεί ως μόνιμος τόπος διαμονής του τέκνου η Σλοβενία.

Το δικαίωμα επιδόματος τέκνου χορηγείται στον έναν εκ των γονέων για τέκνα ηλικίας κάτω των 18 ετών, ή των 26 ετών, εφόσον σπουδάζουν ή παρακολουθούν κύκλο κατάρτισης με καθεστώς πλήρους φοίτησης. Ο χρόνος καταβολής του επιδόματος μπορεί να παραταθεί κατ' εξαίρεση, για παράδειγμα εάν οι σπουδές διαρκούν πέντε ή έξι χρόνια ή εάν, λόγω χρόνιας ασθένειας ή ατυχήματος, δεν ήταν εφικτή η ολοκλήρωση της φοίτησης εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας.

Επίδομα πολύτεκνης οικογένειας

Το επίδομα πολύτεκνης οικογένειας (*dodatek za veliko družino*) αποτελεί ετήσιο επίδομα για οικογένειες με 3 ή περισσότερα τέκνα κάτω των 18 ετών (ή κάτω των 26 ετών, εφόσον σπουδάζουν ή παρακολουθούν κύκλο κατάρτισης με καθεστώς πλήρους φοίτησης). Είναι υψηλότερο για οικογένειες με τέσσερα ή περισσότερα παιδιά. Το επίδομα πολύτεκνης οικογένειας καταβάλλεται στον ένα εκ των γονέων, εφόσον είναι μόνιμος κάτοικος της χώρας μαζί με τα τέκνα.



Ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας

Το ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας (*dodatek za nego otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo*) είναι παροχή σε χρήμα που προορίζεται να καλύψει μέρος των αυξημένων εξόδων διαβίωσης που καλείται να επωμιστεί η οικογένεια η οποία έχει τέκνο που χρήζει ειδικής φροντίδας.

Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται στον έναν εκ των γονέων, εφόσον το τέκνο είναι πολίτης της Σλοβενίας (ή της ΕΕ) και μόνιμος κάτοικος της Σλοβενίας. Χορηγείται βάσει γνωμοδότησης ειδικής ιατρικής επιτροπής και καταβάλλεται μέχρι να συμπληρώσει το τέκνο την ηλικία των 18 ετών ή εφόσον σπουδάζει ή παρακολουθεί κύκλο κατάρτισης με καθεστώς πλήρους φοίτησης. Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται κατ' εξαίρεση υπέρ τέκνων που συντηρούνται από τρίτους, π.χ. όταν φοιτούν στο σχολείο ή μένουν σε ανάδοχη οικογένεια.

Μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος

Η μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος (*delno plačilo za izgubljeni dohodek*) αποτελεί προσωπική αποζημίωση που καταβάλλεται στον έναν εκ των γονέων, όταν η σύμβαση εργασίας του τερματιστεί ή όταν είναι υποχρεωμένος να εργάζεται υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης λόγω της μέριμνας τέκνου με σοβαρά προβλήματα νοητικής ανάπτυξης ή σοβαρή κινητική αναπηρία. Προϋπόθεση για τη θεμελίωση του εν λόγω δικαιώματος είναι ο γονέας και το τέκνο να είναι μόνιμοι κάτοικοι της Σλοβενίας και πολίτες της ΕΕ.

Τι καλύπτεται;

Το γονικό επίδομα είναι πάγιο οικονομικό βοήθημα που ανέρχεται σε 196,49 ευρώ το 2011 και καταβάλλεται μηνιαίως.

Αντί του χρηματικού επιδόματος τοκετού είναι δυνατή η επιλογή πακέτου αγαθών για το νεογέννητο ισόποσης αξίας (280,75 ευρώ το 2011).

Το ύψος του επιδόματος τέκνου εξαρτάται από το εισόδημα της οικογένειας (όσο χαμηλότερο είναι το εισόδημα, τόσο υψηλότερο είναι το επίδομα) και από τον αριθμό των τέκνων. Το επίδομα προσαυξάνεται κατά 10% για μονογονεϊκές οικογένειες και κατά 20% για τέκνα προσχολικής ηλικίας που δεν πηγαίνουν σε παιδικό σταθμό.

Το 2011 το επίδομα πολύτεκνης οικογένειας ανέρχεται σε 393,46 ευρώ για οικογένειες με τρία τέκνα. Είναι υψηλότερο για οικογένειες με τέσσερα ή περισσότερα τέκνα (479,83 ευρώ).

Το ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας ανέρχεται σε 101,05 ευρώ το 2011 και καταβάλλεται μηνιαίως. Διπλασιάζεται (202,17 ευρώ) για τέκνα με σοβαρή σωματική ή διανοητική αναπηρία.

Η μηνιαία μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος ισούται με τον εθνικό ελάχιστο μισθό (748,10 ευρώ ή 572,27 ευρώ μετά την καταβολή φόρων και εισφορών το 2011). Σε περίπτωση που ο ένας εκ των γονέων αρχίσει να εργάζεται υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης, η μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος προσαρμόζεται αναλόγως και καταβάλλεται ως ποσοστό επί του ελάχιστου μισθού.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση στα οικογενειακά επιδόματα;

Η υποβολή αιτήσεων για οικογενειακά επιδόματα γίνεται στο περιφερειακό κέντρο κοινωνικής εργασίας. Αιτήσεις για τη χορήγηση του γονικού επιδόματος πρέπει να υποβάλλονται 30 ημέρες πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία τοκετού, ή, το αργότερο, 30 ημέρες μετά τη γέννηση του τέκνου. Αιτήσεις για τη χορήγηση επιδόματος τοκετού πρέπει



να υποβάλλονται εντός 60 ημερών από τη γέννηση του τέκνου. Πέραν αυτής της προθεσμίας, δεν είναι πλέον εφικτή η απόκτηση αυτού του βοηθήματος.

Το επίδομα τέκνου μπορεί να διεκδικήσει το ίδιο το τέκνο, εφόσον έχει συμπληρώσει τουλάχιστον την ηλικία των 18 ετών. Σε αυτή την περίπτωση, το επίδομα καταβάλλεται για το πρώτο τέκνο ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων της οικογένειας. Το δικαίωμα χορηγείται για περίοδο ενός έτους και ο δικαιούχος πρέπει να το διεκδικήσει εντός των 90 ημερών που έπονται της γέννησης του τέκνου. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας, το δικαίωμα μπορεί να διεκδικηθεί μόνο από την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί την υποβολή της αίτησης. Εάν ο δικαιούχος επιθυμεί να λαμβάνει το επίδομα τέκνων κατά τρόπο αδιάπτωτο, πρέπει να υποβάλλει νέα αίτηση στη διάρκεια του τελευταίου μήνα κάθε περιόδου χορήγησης του δικαιώματος.

Για το επίδομα πολύτεκνης οικογένειας, οι αιτήσεις πρέπει να υποβάλλονται μέχρι τις 15 Ιουλίου κάθε έτους το αργότερο. Μετά την παρέλευση αυτής της ημερομηνίας, δεν είναι πλέον εφικτή η απόκτηση του επιδόματος. Είναι δυνατή η χορήγησή του από το κέντρο κοινωνικής εργασίας αυτοδικαίως, εάν η οικογένεια δικαιούται επίδομα τέκνου.

Για το ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας, οι αιτήσεις πρέπει να υποβάλλονται εντός των 90 ημερών μετά τον τοκετό. Μετά το πέρας αυτής της προθεσμίας, το επίδομα παρέχεται από την πρώτη ημέρα του μήνα που έπεται της υποβολής της αίτησης.

Το δικαίωμά σας σε οικογενειακά επιδόματα όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Τα χαρακτηριστικά και το ύψος των οικογενειακών επιδομάτων ποικίλουν σημαντικά από το ένα κράτος στο άλλο.* Είναι επομένως σημαντικό να γνωρίζετε ποιο κράτος είναι υπεύθυνο να σας χορηγεί τα επιδόματα αυτά και ποιες προϋποθέσεις πρέπει να πληρούνται. Οι γενικές αρχές για τον προσδιορισμό της σχετικής νομοθεσίας διατίθενται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=849&langId=el>.

Η χώρα που είναι υπεύθυνη για την καταβολή των οικογενειακών επιδομάτων πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις περιόδους ασφάλισης που έχετε συμπληρώσει βάσει της νομοθεσίας άλλης χώρας της ΕΕ, καθώς και της Ισλανδίας, του Λιχτενστάιν, της Νορβηγίας ή της Ελβετίας, εάν αυτό είναι απαραίτητο ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση του επιδόματος.

Εάν μια οικογένεια δικαιούται επιδόματα βάσει της νομοθεσίας περισσότερων της μίας χωρών, λαμβάνει κατά κανόνα τα υψηλότερα ποσά των παροχών που προβλέπονται βάσει της νομοθεσίας μίας από τις χώρες αυτές. Με άλλα λόγια, η οικογένεια αντιμετωπίζεται ως εάν όλα τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα να διαμένουν και να είναι ασφαλισμένα στη χώρα με την ευνοϊκότερη νομοθεσία.

Τα οικογενειακά επιδόματα δεν μπορούν να καταβάλλονται εις διπλούν για την ίδια περίοδο και για το ίδιο μέλος της οικογένειας. Υπάρχουν κανόνες προτεραιότητας σύμφωνα με τους οποίους προβλέπεται η αναστολή των επιδομάτων από μία χώρα μέχρι του ποσού εκείνων που καταβάλλονται από τη χώρα που είναι κατά βάση αρμόδια για την καταβολή τους.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο X: Ανεργία

Πότε δικαιούστε παροχές ανεργίας;

Είναι δυνατή η καταβολή επιδόματος ανεργίας (*nadomestilo za primer brezposelnosti*) σε μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους που υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση ανεργίας. Η ανεργία πρέπει να έχει προκύψει χωρίς τη θέληση του εργαζόμενου. Η σχέση εργασίας δεν πρέπει να έχει διακοπεί αυτοβούλως ούτε λόγω υπαιτιότητας του ασφαλισμένου.

Ο ασφαλισμένος πρέπει να πληροί επίσης ορισμένες άλλες προϋποθέσεις:

- να έχει εργαστεί με σύμβαση εργασίας για τουλάχιστον 9 μήνες κατά τους τελευταίους 24 μήνες,
- να αποδέχεται κάθε κατάλληλη εργασία (εάν υπάρχει κατάλληλη εργασία, δεν καταβάλλεται επίδομα ανεργίας). Μετά από συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, ο ενδιαφερόμενος πρέπει να αποδέχεται απασχόληση χαμηλότερου επιπέδου (κατά ένα επίπεδο), πέραν της κατάλληλης για αυτόν εργασίας,
- να εγγραφεί στον Οργανισμό απασχόλησης της Σλοβενίας εντός 30 ημερών από τη διακοπή της σχέσης εργασίας,
- να είναι ικανός προς εργασία,
- να αναζητεί ενεργά εργασία,
- να είναι ηλικίας μεταξύ 15 και 65 ετών.

Τι καλύπτεται;

Το ύψος του επιδόματος ανεργίας υπολογίζεται με βάση τις μέσες μηνιαίες αποδοχές (χωρίς ανώτατο όριο και περιλαμβανομένων των παροχών αντισταθμιστικού εισοδήματος) των δώδεκα τελευταίων μηνών που προηγήθηκαν της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Για τους πρώτους τρεις μήνες, το επίδομα ανεργίας ανέρχεται στο 80% της βάσης υπολογισμού. Στη συνέχεια, μειώνεται στο 60% της εν λόγω βάσης. Το καταβαλλόμενο επίδομα δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από 350 ευρώ ούτε μεγαλύτερο από το τριπλάσιο αυτού.

Η διάρκεια χορήγησης του επιδόματος ανεργίας εξαρτάται από τη διάρκεια της περιόδου εισφορών. Καταβάλλεται για:

- 3 μήνες για περίοδο εισφορών από 9 μήνες έως 5 έτη,
- 6 μήνες για περίοδο εισφορών από 5 έως 15 έτη,
- 9 μήνες για περίοδο εισφορών από 15 έως 25 έτη,
- 12 μήνες για περίοδο εισφορών άνω των 25 ετών,
- 19 μήνες για τους ασφαλισμένους ηλικίας άνω των 50 ετών και με ασφαλιστικές εισφορές για περισσότερα από 25 έτη,
- 25 μήνες για τους ασφαλισμένους ηλικίας άνω των 55 ετών και με ασφαλιστικές εισφορές για περισσότερα από 25 έτη.

Επιπλέον, ο σλοβενικός Οργανισμός απασχόλησης καταβάλλει εισφορές συνταξιοδοτικές και αναπηρικής ασφάλισης για ένα έτος κατ' ανώτατο όριο έως ότου να πληρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.



Τα άτομα που λαμβάνουν επίδομα ανεργίας καλύπτονται από τα καθεστώτα κοινωνικής ασφάλισης, ήτοι την υποχρεωτική σύνταξη και την αναπηρική ασφάλιση, την υποχρεωτική ασφάλιση ασθενείας, την ασφάλιση γονικής μέριμνας και την ασφάλιση ανεργίας.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση στις παροχές ανεργίας;

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για επίδομα ανεργίας στο γραφείο απασχόλησης του Οργανισμού απασχόλησης της Σλοβενίας. Το επίδομα καταβάλλεται από την πρώτη ημέρα της διακοπής της σχέσης εργασίας.

Εάν ο άνεργος δεν δηλωθεί εντός των προβλεπόμενων 30 ημερών, το δικαίωμά του σε χρηματική αποζημίωση μειώνεται ανάλογα με την καθυστέρηση.

Το δικαίωμά σας σε παροχές ανεργίας όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Αρμόδιο για τη χορήγηση παροχών ανεργίας είναι συνήθως το κράτος μέλος στο οποίο απασχολείστε. Ειδικές διατάξεις ισχύουν για τους μεθοριακούς εργαζόμενους και άλλους διασυνοριακούς εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν διατηρήσει τον τόπο κατοικίας τους σε κράτος μέλος διαφορετικό από εκείνο στο οποίο εργάζονται.

Περίοδοι ασφάλισης ή απασχόλησης που έχουν συμπληρωθεί σε άλλες χώρες της ΕΕ, καθώς και στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία ή την Ελβετία, ενδέχεται να χρησιμοποιηθούν ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης.

Εάν θέλετε να αναζητήσετε εργασία σε άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία ή την Ελβετία, μπορείτε υπό ορισμένες προϋποθέσεις να εξαγάγετε τις παροχές αυτές για ορισμένο χρονικό διάστημα.*

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Κεφάλαιο XI: Ελάχιστοι πόροι διαβίωσης

Πότε δικαιούστε παροχές λόγω ελάχιστων πόρων διαβίωσης;

Όλοι οι μόνιμοι κάτοικοι που δεν διαθέτουν επαρκείς πόρους (των οποίων τα περιουσιακά στοιχεία και το εισόδημα δεν υπερβαίνουν ένα συγκεκριμένο όριο) εξαιτίας αντικειμενικών λόγων δικαιούνται το οικονομικό βοήθημα κοινωνικής πρόνοιας (*denarna socialna pomoč*).

Κρατική σύνταξη

Η κρατική σύνταξη (*državna pokojnina*) εξαρτάται από τους πόρους του δικαιούχου. Καταβάλλεται σε κάθε άτομο του οποίου ο κύριος τόπος διαμονής βρίσκεται στη Δημοκρατία της Σλοβενίας, το οποίο δεν δικαιούται σύνταξη στο πλαίσιο του υποχρεωτικού καθεστώτος ασφάλισης συνταξιοδότησης και αναπηρίας ή στο πλαίσιο δημόσιου συνταξιοδοτικού συστήματος της αλλοδαπής. Οι δικαιούχοι πρέπει να είναι άνω των 65 ετών και να ήταν μόνιμοι κάτοικοι Σλοβενίας για διάστημα 30 ετών τουλάχιστον μεταξύ της ηλικίας των 15 και των 65 ετών.

Συμπληρωματικό επίδομα

Το συμπληρωματικό επίδομα (*varstveni dodatek*) είναι μια μηνιαία παροχή σε χρήμα στο πλαίσιο της ασφάλισης συνταξιοδότησης και αναπηρίας η οποία η οποία χορηγείται με κριτήρια εισοδήματος του δικαιούχου. Χορηγείται σε συνταξιούχους με ιδιαίτερα χαμηλή σύνταξη (γήρατος, αναπηρίας, χηρείας ή οικογενειακή). Προϋπόθεση για τη λήψη του συμπληρωματικού επιδόματος είναι να διαμένει μόνιμα ο συνταξιούχος στη Σλοβενία.

Επίδομα συντήρησης

Αίτηση για χορήγηση επιδόματος συντήρησης (*oskrbnina*) μπορεί να υποβληθεί αφού λήξει το δικαίωμα στην αποζημίωση (βλ. κεφάλαιο VII). Ο χήρος/η χήρα πρέπει να εγγραφεί στο γραφείο απασχόλησης εντός 30 ημερών από την ημερομηνία λήξης του δικαιώματος στην αποζημίωση και να πληροί τις προϋποθέσεις χορήγησης του συμπληρωματικού επιδόματος. Συνεπώς, το επίδομα συντήρησης εξαρτάται επίσης από τους πόρους του δικαιούχου.

Τι καλύπτεται;

Το οικονομικό βοήθημα κοινωνικής πρόνοιας καθορίζεται βάσει του επιπέδου διαβίωσης, και συνδέεται με το ελάχιστο εισόδημα (*minimalni dohodek*). Το βασικό ποσό του ελάχιστου εισοδήματος για κάθε άτομο ανέρχεται σε 230,61 ευρώ το 2011. Το ελάχιστο οικογενειακό εισόδημα καθορίζεται βάσει της δομής της οικογένειας ως ακολούθως: για τον πρώτο ενήλικα λαμβάνεται υπόψη το 100% του βασικού ποσού του ελάχιστου εισοδήματος, για τον δεύτερο ενήλικα λαμβάνεται υπόψη ένα επιπλέον 70%, ενώ για κάθε τέκνο και για μονογονεϊκές οικογένειες προστίθεται επιπλέον 30% επί του βασικού ποσού.

Το ύψος του οικονομικού βοηθήματος κοινωνικής πρόνοιας είναι ουσιαστικά η διαφορά μεταξύ του ελάχιστου εισοδήματος (του ατόμου ή της οικογένειας) και του πραγματικού εισοδήματος (του ατόμου ή της οικογένειας). Η διάρκεια χορήγησης του εν λόγω βοηθήματος δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες όταν καταβάλλεται για πρώτη φορά, στη συνέχεια όμως μπορεί να παραταθεί για έξι μήνες, εφόσον δεν έχουν αλλάξει οι περιστάσεις. Σε ειδικές περιπτώσεις (άτομα άνω των 60 ετών ή άλλες παρόμοιες περιστάσεις), είναι δυνατή η χορήγηση του βοηθήματος για μέγιστο διάστημα δώδεκα μηνών. Μόνιμο οικονομικό βοήθημα κοινωνικής πρόνοιας χορηγείται σε άτομα των οποίων η κοινωνική κατάσταση δεν αναμένεται να βελτιωθεί στο μέλλον.



Η κρατική σύνταξη είναι πάγια παροχή που καταβάλλεται μηνιαίως και ανέρχεται στο 33,3% της χαμηλότερης βάσης υπολογισμού σύνταξης. Το 2010 το ύψος της ανερχόταν σε 181,36 ευρώ.

Το συμπληρωματικό επίδομα καθορίζεται βάσει της διαφοράς μεταξύ της σύνταξης και του κατώτατου ορίου. Μπορεί να καλύπτει μέρος ή ολόκληρη τη διαφορά, ενώ εξαρτάται και από τη διάρκεια της περιόδου καταβολής εισφορών συνταξιοδοτικής ασφάλισης. Για παράδειγμα, για περίοδο καταβολής εισφορών συνταξιοδοτικής ασφάλισης 15 ετών, καλύπτει το 60%, ενώ για περίοδο καταβολής εισφορών συνταξιοδοτικής ασφάλισης 35 ετών και άνω καλύπτει ολόκληρη τη διαφορά μεταξύ της σύνταξης και του κατώτατου ορίου.

Το επίδομα συντήρησης ισούται με τη σύνταξη χηρείας την οποία θα λάμβανε ο δικαιούχος εάν τη δικαιούταν. Δεν μπορεί να υπερβεί ένα ορισμένο επίπεδο ή μια ορισμένη διάρκεια (24 μήνες).

Πώς αποκτάτε πρόσβαση στα επιδόματα λόγω ελάχιστων πόρων διαβίωσης;

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις για το οικονομικό βοήθημα κοινωνικής πρόνοιας στο κέντρο κοινωνικής εργασίας συμπληρώνοντας ειδικό έντυπο και υποβάλλοντας μαζί τα σχετικά δικαιολογητικά (δεόντως τεκμηριωμένα).

Αιτήσεις για την κρατική σύνταξη, το συμπληρωματικό επίδομα και το επίδομα συντήρησης μπορούν να υποβάλλονται στις κατά τόπους υπηρεσίες του Ιδρύματος συνταξιοδοτικής και αναπηρικής ασφάλισης της Σλοβενίας. Οι υπηρεσίες αυτές μπορούν να απαιτήσουν ανά πάσα στιγμή από τον δικαιούχο του συμπληρωματικού επιδόματος να προσκομίσει τα δικαιολογητικά διατήρησης του δικαιώματός του στο συγκεκριμένο επίδομα. Η διατήρηση του δικαιώματος μπορεί να ελέγχεται αυτεπαγγέλτως κάθε δύο χρόνια. Ο δικαιούχος του επιδόματος ο οποίος δεν προσκομίζει τα δικαιολογητικά εντός της δοθείσης προθεσμίας χάνει το δικαίωμά του στο εν λόγω επίδομα.

Το δικαίωμά σας σε επιδόματα λόγω ελάχιστων πόρων διαβίωσης όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.

Ο συντονισμός των κανόνων της ΕΕ αφορά μόνο την κοινωνική ασφάλιση και όχι τις παροχές κοινωνικής πρόνοιας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.



Κεφάλαιο XII: Μακροχρόνια περίθαλψη

Πότε δικαιούστε μακροχρόνια περίθαλψη;

Δεν υπάρχει ειδικό καθεστώς ασφάλισης ή πρόνοιας για τη μακροχρόνια περίθαλψη στη Σλοβενία. Ωστόσο, τα άτομα που εξαρτώνται από τη φροντίδα τρίτων και τα οποία χρήζουν διαρκούς φροντίδας και βοήθειας για να εκτελέσουν τις στοιχειώδεις πράξεις της καθημερινής ζωής δικαιούνται ορισμένες παροχές από διάφορα καθεστώτα κοινωνικής ασφάλισης. Για παράδειγμα, προβλέπονται ειδικά δικαιώματα στο πλαίσιο της υποχρεωτικής ασφάλισης συνταξιοδότησης και αναπηρίας, της υποχρεωτικής ασφάλισης ασθενείας, της ασφάλισης γονικής μέριμνας και των καθεστώτων κοινωνικής πρόνοιας.

Επίδομα βοήθειας και φροντίδας από τρίτους

Δικαίωμα υποβολής αίτησης για τη χορήγηση του επιδόματος αναγκών βοήθειας και φροντίδας από τρίτους (*dodatek za pomoč in postrežbo*) έχουν οι δικαιούχοι σύνταξης γήρατος, μερικής σύνταξης, σύνταξης αναπηρίας, σύνταξης χηρείας και οικογενειακής σύνταξης, εφόσον είναι μόνιμοι κάτοικοι Σλοβενίας και χρήζουν διαρκούς βοήθειας για την κάλυψη των βασικών τους αναγκών. Το εν λόγω επίδομα μπορεί επίσης να καταβληθεί στους δικαιούχους του γενικού οικονομικού βοηθήματος κοινωνικής πρόνοιας.

Συμπληρωματικό επίδομα βοήθειας και φροντίδας

Τα άτομα με αναπηρίες που δεν δικαιούνται σύνταξη από την υποχρεωτική ασφάλιση συνταξιοδότησης και αναπηρίας μπορούν να ζητήσουν το συμπληρωματικό επίδομα βοήθειας και φροντίδας (*dodatek za tujo nego in pomoč*). Για να θεμελιώσουν δικαίωμα στη συγκεκριμένη χρηματική παροχή, οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να αποδείξουν ότι χρειάζονται τη βοήθεια τρίτου για την κάλυψη όλων (ή των περισσότερων) καθημερινών αναγκών τους.

Ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας

Το ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας (*dodatek za nego otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo*) συγκαταλέγεται στα οικογενειακά επιδόματα. Προορίζεται να καλύψει τα πρόσθετα έξοδα που καλούνται να επωμιστούν οι οικογένειες που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες.

Μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος

Η μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος (*delno plačilo za izgubljeni dohodek*) συγκαταλέγεται επίσης στα οικογενειακά επιδόματα. Καταβάλλεται στον έναν εκ των γονέων που έχει σταματήσει να εργάζεται προκειμένου να φροντίζει τέκνο με ειδικές ανάγκες.

Παροχές σε είδος

Η παρατεταμένη νοσοκομειακή περίθαλψη συγκαταλέγεται μεταξύ των μακροπρόθεσμων παροχών σε είδος που καταβάλλονται στο πλαίσιο της υποχρεωτικής ασφάλισης ασθενείας. Άλλη τέτοια παροχή σε είδος είναι η χορήγηση ιατρικών βοηθημάτων (ορθοπεδικών βοηθημάτων, βοηθημάτων ακοής και λοιπών βοηθημάτων φροντίδας κατ' οίκον, όπως ειδικών κρεβατιών, υγειονομικού και ιατρικού εξοπλισμού, κ.λπ.). Οι δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης καλύπτονται πλήρως (χωρίς συμμετοχή του ασφαλισμένου) όταν πρόκειται για τέκνα με αναπηρίες, ορισμένες κατηγορίες ενηλίκων με αναπηρίες, και ηλικιωμένους άνω των 75 ετών.

Η περίθαλψη σε κέντρο φροντίδας είναι κοινωνική υπηρεσία που παρέχεται, π.χ., σε ηλικιωμένους. Τα άτομα που δικαιούνται περίθαλψη σε κέντρο φροντίδας μπορούν εναλλακτικά να επιλέξουν το δικαίωμα σε Οικογενειακό βοηθό (*družinski pomočnik*). Ο



Οικογενειακός βοηθός παρέχεται από το αρμόδιο τοπικό κέντρο κοινωνικής εργασίας σε άτομο με αναπηρία το οποίο χρήζει βοήθειας προκειμένου να επιτελέσει όλες τις στοιχειώδεις πράξεις της καθημερινής ζωής, και αμείβεται με τον κατώτατο μισθό. Παρέχονται επίσης υπηρεσίες παροχής φροντίδας στην οικία του δικαιούχου (κατ' οίκον φροντίδα).

Τι καλύπτεται;

Το επίδομα βοήθειας και φροντίδας χορηγείται σε τυφλούς, σε άτομα με προβλήματα όρασης και σε άτομα με μειωμένη κινητικότητα κατά τουλάχιστον 70%, εφόσον, λόγω μόνιμων αλλαγών στην κατάσταση της υγείας τους, δεν είναι πια σε θέση να καλύψουν τις βασικές τους ανάγκες, δεν μπορούν να κινηθούν, να τραφούν χωρίς βοήθεια, να ντυθούν και να ξεντυθούν, να φροντίσουν την προσωπική τους υγιεινή, και να επιτελέσουν άλλες στοιχειώδεις πράξεις απαραίτητες για τη διαβίωσή τους.

Σε άτομα με αναπηρίες που αδυνατούν να επιτελέσουν στοιχειώδεις πράξεις της καθημερινής ζωής και χρειάζονται τη διαρκή βοήθεια τρίτου καταβάλλεται συμπληρωματικό επίδομα βοήθειας και φροντίδας. Εάν κάποιο άτομο χρειάζεται βοήθεια για να επιτελέσει όλες τις στοιχειώδεις πράξεις της καθημερινής ζωής, το εν λόγω επίδομα κυμαίνεται από το 20 έως το 30% κατά το μέγιστο του εθνικού μέσου καθαρού ατομικού εισοδήματος ανά υπάλληλο, ενώ κυμαίνεται από το 10 έως το 20% της ίδιας βάσης εφόσον το άτομο χρειάζεται τη βοήθεια τρίτου για να επιτελέσει τις περισσότερες στοιχειώδεις πράξεις της καθημερινής ζωής.

Στο πλαίσιο της χορήγησης παροχών σε είδος οι δικαιούχοι τυγχάνουν μεταχείρισης ανάλογης των ατομικών αναγκών τους. Η κατηγορία περίθαλψης σε κέντρο φροντίδας (φροντίδα κατηγορίας I, II, IIIA, IIIB και IV) εξαρτάται από την αξιολόγηση των αναγκών του εκάστοτε ενδιαφερόμενου. Για παράδειγμα, τα άτομα που κατατάσσονται στην κατηγορία φροντίδας I χρειάζονται ελάχιστη βοήθεια (κατά κύριο λόγο στοιχειώδη βοήθεια και φροντίδα από τρίτο άτομο), ενώ φροντίδα κατηγορίας IV παρέχεται σε άτομα με σοβαρά και μακροχρόνια νοητικά προβλήματα, όπως άνοια, τα οποία χρήζουν ως επί το πλείστον διαρκούς και ειδικής φροντίδας.

Πώς αποκτάτε πρόσβαση στη μακροχρόνια περίθαλψη;

Η χορήγηση των παροχών ξεκινά αμέσως μόλις αποδειχθεί η ανάγκη για φροντίδα. Οι αξιολογήσεις γίνονται από ειδικούς (επιτροπές αναπηρίας, γιατρούς και άλλους εμπειρογνώμονες). Η επιτροπή αναπηρίας αποτελείται από γιατρούς, εμπειρογνώμονες αρμόδιους να αξιολογήσουν τον βαθμό εξάρτησης, ιδίως στον τομέα της φροντίδας, και άλλους εμπειρογνώμονες στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης.

Η χορήγηση των παροχών συνεχίζεται για όσο διάστημα διαρκεί η εξάρτηση και εφόσον πληρούνται όλες οι άλλες προϋποθέσεις (π.χ. ηλικία του τέκνου).

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις για τη χορήγηση επιδόματος βοήθειας και φροντίδας στα κατά τόπους γραφεία του Ιδρύματος συνταξιοδοτικής και αναπηρικής ασφάλισης ή στο κέντρο κοινωνικής εργασίας εφόσον το ζητούν ως συμπλήρωμα του γενικού οικονομικού βοηθήματος κοινωνικής πρόνοιας.

Αιτήσεις για τις περισσότερες άλλες παροχές (π.χ. συμπληρωματικό επίδομα βοήθειας και φροντίδας, ειδικό επίδομα παιδικής μέριμνας, μερική αποζημίωση απώλειας εισοδήματος και οικογενειακός βοηθός) υποβάλλονται στα κατά τόπους κέντρα κοινωνικής εργασίας.

Το δικαίωμα σε παρατεταμένη νοσοκομειακή περίθαλψη θεμελιώνεται από τον γιατρό του νοσοκομείου, ενώ το δικαίωμα περίθαλψης σε κέντρο φροντίδας από τον φορέα παροχής της εν λόγω φροντίδας (ή σε ορισμένες περιπτώσεις από το κέντρο κοινωνικής εργασίας).



Το δικαίωμά σας σε μακροχρόνια περίθαλψη όταν μετακινείστε στην Ευρώπη

Οι παροχές μακροχρόνιας περίθαλψης υπάγονται επίσης στους κανόνες της ΕΕ για τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, όπως οι παροχές ασθενείας. Οι παροχές μακροχρόνιας περίθαλψης σε χρήμα καταβάλλονται σύμφωνα με τη νομοθεσία της χώρας στην οποία είστε ασφαλισμένοι, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία διαμένετε προσωρινά ή μόνιμα.*

Οι παροχές μακροχρόνιας περίθαλψης σε είδος χορηγούνται σύμφωνα με τη νομοθεσία της χώρας στην οποία διαμένετε προσωρινά ή μόνιμα ωσάν να ήσαστε ασφαλισμένος στη χώρα αυτή.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον συντονισμό των δικαιωμάτων σας κοινωνικής ασφάλισης, όταν αλλάζετε τόπο διαμονής ή ταξιδεύετε, παρέχονται στη διεύθυνση <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>.

* Ορισμένες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου και συνεπώς δεν «εξάγονται». Οι παροχές αυτές παρατίθενται στο παράρτημα II στο τέλος του οδηγού.



Παράρτημα I: Χρήσιμες διευθύνσεις και χρήσιμοι δικτυακοί τόποι

Για ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης που αφορούν περισσότερες από μία χώρες της ΕΕ, μπορείτε να αναζητήσετε τον φορέα με τον οποίο επιθυμείτε να επικοινωνήσετε στον κατάλογο φορέων που διατηρεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και διατίθεται στη διεύθυνση: <http://ec.europa.eu/social-security-directory>

Στους δημόσιους φορείς που είναι αρμόδιοι για τα καθεστάτα κοινωνικής ασφάλισης και στα περιφερειακά κέντρα κοινωνικής εργασίας μπορείτε να λάβετε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιωμάτων και τις διάφορες παροχές κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλονται στη Σλοβενία.

Για ζητήματα που αφορούν παροχές ασφάλισης σε δύο ή περισσότερα κράτη μέλη πρέπει να απευθύνεστε στους ακόλουθους φορείς:

Ίδρυμα ασφαλίσεων ασθένειας της Σλοβενίας

(Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije)

Miklošičeva 24

1000 Ljubljana

Τηλ.: +386 1 30 77 200

Φαξ: +386 1 43 13 245

Ηλ. Ταχ.: DI@zzzs.si

<http://www.zzzs.si/>

Οργανισμός συνταξιοδοτικής και αναπηρικής ασφάλισης της Σλοβενίας

(Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije)

Kolodvorska 10

1000 Ljubljana

Τηλ.: +386 1 47 45 100

Φαξ: +386 1 43 21 046

Ηλ. Ταχ.: informacije@zpiz.si

<http://www.zpiz.si/>

Οργανισμός απασχόλησης της Σλοβενίας

(Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje)

Rožna dolina, Cesta IX/6

1000 Ljubljana

Τηλ.: + 386 479-09-00

Φαξ: + 386 479-02-62

Ηλ. Ταχ.: info@ess.gov.si

<http://www.ess.gov.si/>

Κέντρο κοινωνικής εργασίας Ljubljana Bežigrad

(Center za socialno delo Ljubljana Bežigrad)

Κεντρική υπηρεσία γονικής μέριμνας και οικογενειακών παροχών

Livarska 1

1000 Ljubljana

Τηλ.: +386 1 4342 312

Φαξ: +386 1 4342 313

Ηλ. Ταχ.: gpcsd.ce@gov.si

<http://www.csd-lj-bezigrad.si/CE.htm>



Για συμπληρωματικές πληροφορίες, μπορείτε να απευθυνθείτε επίσης στα αρμόδια υπουργεία:

Υπουργείο Εργασίας, Οικογένειας και Κοινωνικών Υποθέσεων

(Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve)

Κοτνίκονα 5

1000 Ljubljana

Τηλ.: +386 1 369 76 00

Φαξ: +386 1 369 76 67

Ηλ. Ταχ.: gp.mddsz@gov.si

<https://www.mddsz.gov.si>

Υπουργείο Υγείας

(Ministrstvo za zdravje)

Štefanova 5

1000 Ljubljana

Τηλ.: + 386 1 478 60 91

Φαξ: + 386 1 478 60 49

Ηλ. Ταχ.: gp.mz@gov.si

<http://www.mz.gov.si/>



Παράρτημα II: Ειδικές μη ανταποδοτικού χαρακτήρα παροχές σε χρήμα

Ορισμένες παροχές κοινωνικής ασφάλισης, οι λεγόμενες ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές σε χρήμα¹, παρέχονται αποκλειστικά στη χώρα διαμονής του δικαιούχου. Οι παροχές αυτές σε χρήμα δεν μπορούν επομένως να «εξαχθούν» σε περίπτωση εγκατάστασής σας σε άλλη χώρα της Ευρώπης, ακόμη και αν εξακολουθείτε να είστε ασφαλισμένος στην Σλοβενία.

Οι ειδικές μη ανταποδοτικές παροχές για την Σλοβενία είναι οι ακόλουθες:

- Κρατική σύνταξη (νόμος περί ασφάλισης συνταξιοδότησης και αναπηρίας της 23ης Δεκεμβρίου 1999),
- Συμπληρωματικό επίδομα (νόμος περί συμπληρωματικού επιδόματος της 30ής Ιανουαρίου 2008),
- Επίδομα συντήρησης (νόμος περί ασφάλισης συνταξιοδότησης και αναπηρίας της 23ης Δεκεμβρίου 1999).

¹ Βλ. παράρτημα Χ του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004, όπως τροποποιήθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 988/2009.